



TEEMME KIERTOTALOUDESTA TOTTA

Lotta Palonen, HR-asiantuntija

25.11.2020

OSAAMISEN KIERTOTALOUS

- ◆ ”Osaajapula yritysten kasvun este” – ei pysty edes valitsemaan yhtä lähdeettä, tämä väite toistuu niin usein.
 - ◆ Totta myös L&T:n näkökulmasta: toimimme työvoimapula-aloilla ja rekrytointi vie todella paljon lähijohtajien resursseja.
 - ◆ Tämän takia työllistäminen hyvin luonteva tapa toteuttaa yrityksen sosiaalista vastuuta. Haluamme tarjota mahdollisuuksia työllistyä sekä arvojemme että tuloksemme takia.
- Rekrytoinnin kohderyhmän laajentaminen käy järkeen.
- Tärkein osaaminen meillä on motivaatio ja sitä löytyy jokaisesta taustasta.
- Osaamisen kiertotalous:
- Tehtäväkuvia kaivertamalla osaaminen kierto on talon sisällä.
 - Työllistämällä osaaminen (työelämätaidot) kierto on yhteiskunnan sisällä.

KULTTUURINMUUTOKSEN HIDAS VALUMINEN

- ◆ Pilotoinnit edenneet hitaasti, ei vielä havaittavissa kriittistä massaa ja/tai aallonharjaa.
- ◆ Hallitus, johtoryhmä ja toimialajohto sitoutuneita. Rekrytointipäätöksiä tekemässä satoja palvelumestareita ja muita lähijohtajia.

- ◆ 1. askel: kuuntelu
 - ◆ Liiketoiminnan edustajat: tietoa tarvitaan erityisesti siitä, mitä töitä työllistettävä ihminen pystyy tekemään.
- ◆ 2. askel: tuki
 - ◆ Lähijohtajien valmennus
 - ◆ Resurssilaskelmat
- ◆ 3. askel: teot
 - ◆ Valmiiksi asialle avoimien rekrytoivien lähijohtajien kanssa liikkeelle
 - ◆ Sisäiset suosittelijat, viestintä

EI HYVÄNTEKEVÄISYYTTÄ VAAN HYVÄÄ TEKEMISTÄ

- ◆ Yritystoiminta ei voi tuottaa tappiota, ainakaan pitkällä aikavälillä.
 - ◆ Liiketoimintalähtöisyys: rekrytoinnin täytyy tukea liiketoiminnallisia tavoitteita.
 - ◆ Ei maskotiksi, tekemään töitä jotka eivät oikeasti bisnekseen kuulu, vaan osaksi tuotantoa.
 - ◆ Palkka tehdyn työn mukaan (TES).
 - ◆ Vakituiset työsuhteet, kuten muillakin L&T:läisillä vastaavissa tehtävissä.
- ◆ Aika on myös yksi resurssi, joka on harkinnassa mukana.
 - ◆ Ohjaukseen käytetty aika balanssiin ulkopuolisella tuella (työhönvalmentajat, ohjaajat tmv.)
 - ◆ Tuottavuuden kompensointi julkisilla taloudellisilla tuilla.
- ◆ Lopputulos:
 - ◆ Lähijohtajuustaitojen kasvaminen. Monimuotoisen työyhteisön johtaminen ”vain” erityisen hyvää johtamista.
 - ◆ Kestävät työsuhteet.



Huomisella töissä