

Osatyökykyinen on
voimavara yritykselle

**Yhdistetään
työpaikka
ja tekijä**

..IISISTI TÖIHIN

Töihin työkyvyn mukaan

thl.fi/iisistitoin

[@lisistiH](https://twitter.com/lisistiH) | [#iisistitoin](https://twitter.com/iisistitoin)

Näin opimme ja onnistuimme – Iisisti töihin webinaari 24.11

- <https://thl.fi/fi/ajankohtaista/tapahtumat/tapahtumakalenteri/-/event/8042035>
- ✓ **Ohjelma**
- ✓ **13.00 -13.10 Tervetuloa**
13.10-13.30 Työtä muokkaamalla löytyy töitä osatyökykyisille työnhakijoille
- onnistumisia Iisisti töihin -hankkeesta
Ville Grönberg, johtava asiantuntija, THL, ja Marja Heikkilä, hankekehittäjä sekä Anna-Kaisa Liimatainen, hankekehittäjä, Kuntoutussäätiö.
- ✓ **13.30-14.10 Näin me opimme ja onnistuimme**
Kokemuksiaan jakavat Berry Creative Oy ja Pihla Group Oy
- ✓ **14.10-14.20 Nyt minulla on työpaikka ja ihanat työkaverit**
Nostoja työllistyneiden henkilöiden omista kokemuksista.
- ✓ **14.20-14.30 Iisisti töihin -toiminta ja opas työpaikan käyttöön**
Ville Grönberg, johtava asiantuntija, THL ja Jukka Lindberg, Iisisti töihin -hankkeen ohjausryhmän puheenjohtaja.

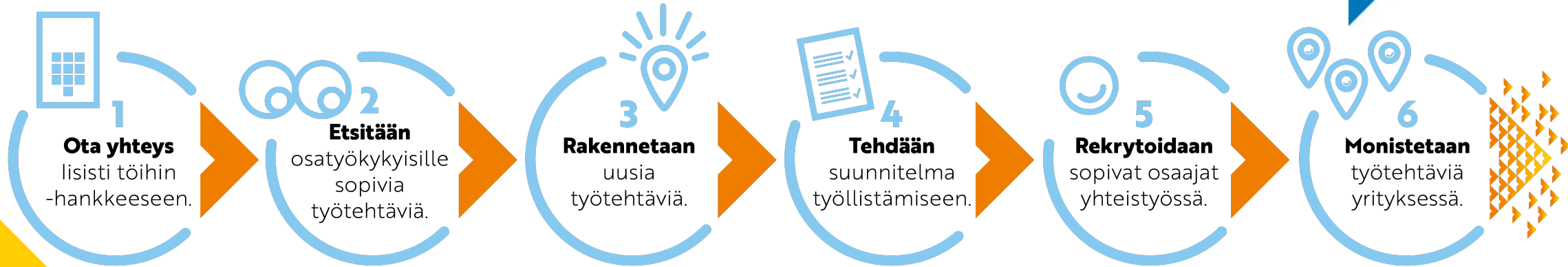
Iisisti töihin -hanke

- Toteutusaika 1.3.2019-28.2.2022
- Koordinaattori THL, osatoteuttaja Kuntoutussäätiö
- Yrityskumppanit Lidl Suomi Ky, Lassila-Tikanoja Oy, Sato Oy, Leijona Catering Oy, Espoo Catering Oy, Tapiolan Lämpö Oy, Pihla Group Oy, HUS Hyvinkää, Berry Creative Oy
- Kumppanit Spesia Järvenpää, Iiris Pro, Vantaan Virtaamo, Uudenmaan Te-toimisto, Espoon kaupungin työllisyyspalvelut, Kiipula, Keusote, Ohjaamo Hki
- Rahoitus Euroopan sosiaalirahastolta (ESR): Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus / Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

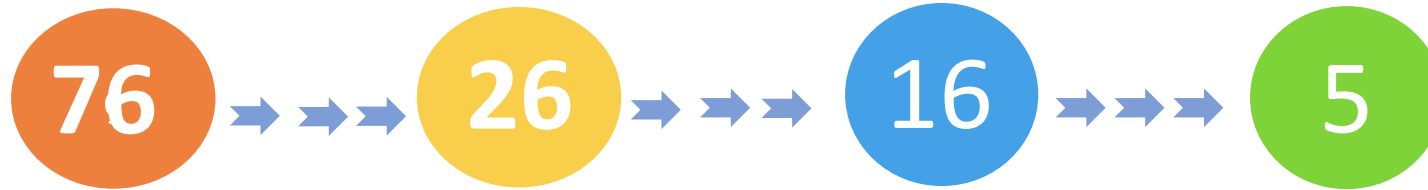
Iisisti töihin –malli

Yrityksiin osatyökykyisille sopivia työtehtäviä.

Vain kuusi askelta:



Hankkeessa on edennyt 47 henkilöä



Aloittanut
hankkeessa

Palkkatyössä

Työkokeilussa

Opinnoissa

Yritysvalmentajan rooli Iisisti töihin -toimintamallissa

- Markkinointi, kumppaniyritysten hankinta
- Toimintamallin esittely, puheenvuorot
- Yritystyöpajat, työnmuokkaus
- Työnkuvauslomake
- Yritysverkostotapaamiset:
 - laaja / alueellinen, kumppaniyritykset + sidosryhmät
- Iisisti Töihin –opas
 - Esim. Vastaanottokykyvalmennus, Työllistämistukilaskuri
- Hankkeen itsearviointi, yrityskyselyt

Lähtökohtia ja työkaluja työn muokkaukseen

- Työvoiman tarve ->työn muokkauksen kautta löytyvä uusi työvoima
- Kerääntyvät tai tekemättömät tehtävät
- Toistuvat ylityöt
- Väliaikaisten/vuokratyöntekijöiden tekemät työtehtävät
- Työntekijöiden koulutus- ja kokemustasoa alemmat tehtävät
- Hyötynäkökulma
- ✓ Työnkuvauslomakkeen hyödyntäminen
- ✓ Ratko-menetelmä
- ✓ Työn muokkauksen verkkokurssi (TTL)

Työvalmentajan rooli iisisti töihin - toimintamallissa

- Työnkuvauslomakkeen kysyminen, muodostaminen tai tarkentaminen; työtehtävien erittelyt, työtehtävien kuormittavuus ja esteettömyys jne. tarve työpaikkaan.
- Soveltuvien työnhakijaehdokkaiden haku muokattuun työnkuvaan
- Tutustuminen yhdessä alan yritykseen; tutustumiskäynti ja aloitus, jatkoseuranta
- Työyksikön/esihenkilön valmistelu vastaanottamaan työntekijä
- Työkokeilu- ja työsopimusten tekemisen tukeminen, tukimuotojen selvittäminen ja yhteensovittaminen
- Ohjaten uralle –kysely (Kuntoutussäätiö), Kykyviisari (TTL), Imba ja Melba – arviointimenetelmä (VAMLAS): työn vaativuus ja työntekijän taidot
- Työntekijän työtapojen löytymisen tukeminen ja työhyvinvoinnista keskustelu
- Säännöllinen yhteydenpito, ohjaus ja keskustelutuki

Keskeisiä oppeja Iisisti töihin - hankkeesta

- Palkataan todelliseen tarpeeseen ja tehdään riittävän tarkka kuvaus tehtävästä
- Johdon ja esimiesten lisäksi työyhteisön sitouttaminen/tukeminen
- Työyhteisövalmennus henkilöstön/työpaikan monimuotoisuudesta
- Työpaikkaohjaus/työpaikkakummius esille
- Muokatun työtehtävän uudelleen tarkastelu ja lisämuokkaaminen tarvittaessa
- Osatyökykyinen – täsmätyökykyinen, mielikuvan avaaminen
- Työnkuvauslomakkeen työstäminen yhteistyössä