



IISISTI TÖIHIN – HANKE LIDLISSÄ

HYVÄNTEKEVÄISYYDESTÄ

HYVÄN TEKEMISEEN

25.11.2020, Sanna Rainio, henkilöstöpäällikkö, Lidl Suomi Ky

LIDL TYÖNANTAJANA



Pääkonttori

- Espoon Niittykummussa
- Työllistää 415 henkilöä

Työntekijöitä
yhteensä noin 5600



Myymälä x 193 kpl

- Työllistää 20-30 henkilöä

Jakelukeskus x 3 kpl

- Janakkala, Laukaa, Järvenpää
- Yksi työllistää n. 300 henkilöä





IISISTI TÖIHIN- HANKE LIDLISSÄ

MIKSI TÄMÄ ON MEILLE TÄRKEÄÄ?

Meille tärkeimpiä ovat

***ihmiset,
rohkeus
ja vastuu.***



Haluamme olla kaupan alan iloisin ja inspiroivin työpaikka, joka toimii maailmassa rohkeasti ja kantaa vastuuta ihmisistä ja yhteiskunnasta.



HYÖDYT TYÖNANTAJALLE

SISÄISET HYÖDYT

Sisäinen toimintamalli osatyökykyisten työllistämiseksi

Asenneilmapiiriin vaikuttaminen –
monimuotoisuuden näkeminen voimavarana

LIIKETOIMINNALLISET HYÖDYT

Sitoutuneen työvoiman saatavuuden
varmistaminen nyt ja tulevaisuudessa



IISISTI TÖIHIN- HANKE LIDLISSÄ

KOKEMUKSET JA TÄRKEIMMÄT OPIT

KOKEMUKSET OSATYÖKYKYISTEN REKRYTOINNISTA

Jakelukeskus-pilotti



Taustalla: liikkuminen pyörätuolilla,
lukihäiriö

Työtehtävänä: Toimistotehtävät
Saapuvien tavaroiden tiskillä

Myymäla-pilotti



Taustalla: fyysinen vamma selässä, ei
raskaita nostoja

Työtehtävänä: Myyjän työtehtävät
kassapainotteisuudella

KOKEMUKSET OSATYÖKYKYISTEN REKRYTOINNISTA

Jakelukeskus-pilotti



Myymälä-pilotti



Opit:

- Rekrytoinnissa avoin kommunikointi ja molemmin puolinen ymmärrys tehtävän osaamisvaatimuksista, kandin kyvyistä ja rajoitteista sekä tuen tarpeesta
- Työyhteisön vastaanotto – avoimuus työyhteisön suuntaan mitä osatyökykyinen tekee /ei voi tehdä
- Perehdytys ja palautteenanto – riittävästi tukea ja vahvistavaa palautetta, avoin kommunikaatio esimiehen /perehdyttäjän välillä



KIITOS!

