

Yhteisövaikuttavuus rikoksilla oireilevien nuorten kanssa tehtävässä työssä

Mika Niemelä, työelämäprofessori, Oulun yliopisto

Annika Niemelä, projektikoordinaattori, Oulun kaupunki

Aluellinen oppimisverkosto

- Itla ja Oulun yliopisto
- Kanta-Häme, Omahäme
- Keski-Pohjanmaa, Soite
- Pirkanmaa, Pirha
- Pohjois-Pohjanmaa, Pohde
- Pohjois-Karjala, Siunsote

Yhteisövaikuttavuus

- Collective impact I. yhteisövaikuttavuus – tapa ratkaista tietoisesti yhdessä monimutkaisia, kompleksisia ongelmia
- Monimutkaisuuteen ongelmiin liittyy useita eri toimijoita
- Yhteisövaikuttavuus syntyy näiden eri toimijoiden yhteiseen tavoitteeseen sitoutuneesta työstä
- Talkoot 2.0

- Kania & Kramer 2011

Yhteisövaikuttavuuden aloitteet

- Yleiset

- Hyvinvointialueiden ja kuntien ml. 3.sektorin yhteistyö
- Keskittyy sektorien väliseen yhteistyöhön
 - tavoitteena palveluiden preventio, integraatio ja jatkuvuus
 - tuottaa tietoa paikallisista ilmiöistä, joihin panostaa

- Ilmiökohtaiset

- Harrastamisen Suomen malli
- Ilmiön määrittely aluillaan, Stadin AO, Helsinki
- Yhteisövaikuttavuus ja nuoret rikoksentekijät, Oulu

- Kaksi perusrakennetta

- Käytännön työn rakenne
 - Yhdessä sovittu tapa, joka tuottaa toimijoista mm. palveluista kokonaisuuden asiakkaan ympärille
- Johtamisen ja kehittämisen rakenne
 - Eri toimintasektorien yhteinen johtoryhmä- seuraa ja korjaa suuntaa palautteiden ja keskeisten indikaattorien mukaan

Yhteisövaikuttavuus ja nuoret rikoksentekijät konkretia Oulussa

Asiakastyön rakenne, verkostotyö käytännössä

- 1) Ohjaava taho esim. vankila valmistelee nuoren kanssa, millaisia tukitoimia tarvitaan
- 2) Nurri toimii kontaktina eri palveluiden ja ohjaavan tahon välillä
 - Nk. yhden kontaktin periaate, kiinteät viikoittaiset tapaamisajat, joihin voidaan aikatauluttaa nuoren ja hänen verkostonsa ensimmäiset tapaamiset
- 3) Mukana olevat toimijat kuten sosiaali- ja terveystyö, työllisyyspalvelut, asumisneuvonta, nuorisopalvelut, kolmas sektori jne.
 - Järjestävät niin, että ovat kutsuttavissa ensimmäisiin tapaamisiin
 - Tulevat tapaamisiin pohtimaan /arvioimaan, mitä he voivat tehdä
 - Tapaamisella sovitaan suunnitelma, kuka tekee, mitä tekee, milloin tekee
 - Sovitaan seuraavista tapaamisista, aikataulutetaan jatko

Johtoryhmä

- Kokoontuu kuukausittain
- Mukana kaikkien mukana olevien sidosryhmien johtajat
- Kerää systemaattisesti palautteen ja havainnot yhteistyöstä
- Ottaa työn alle asioita, joita on tarpeen muuttaa

YHTEISÖ
VAIKUTTAVUUS

Kiitos!

itla