



Mielenterveysstrategia 2020-2030

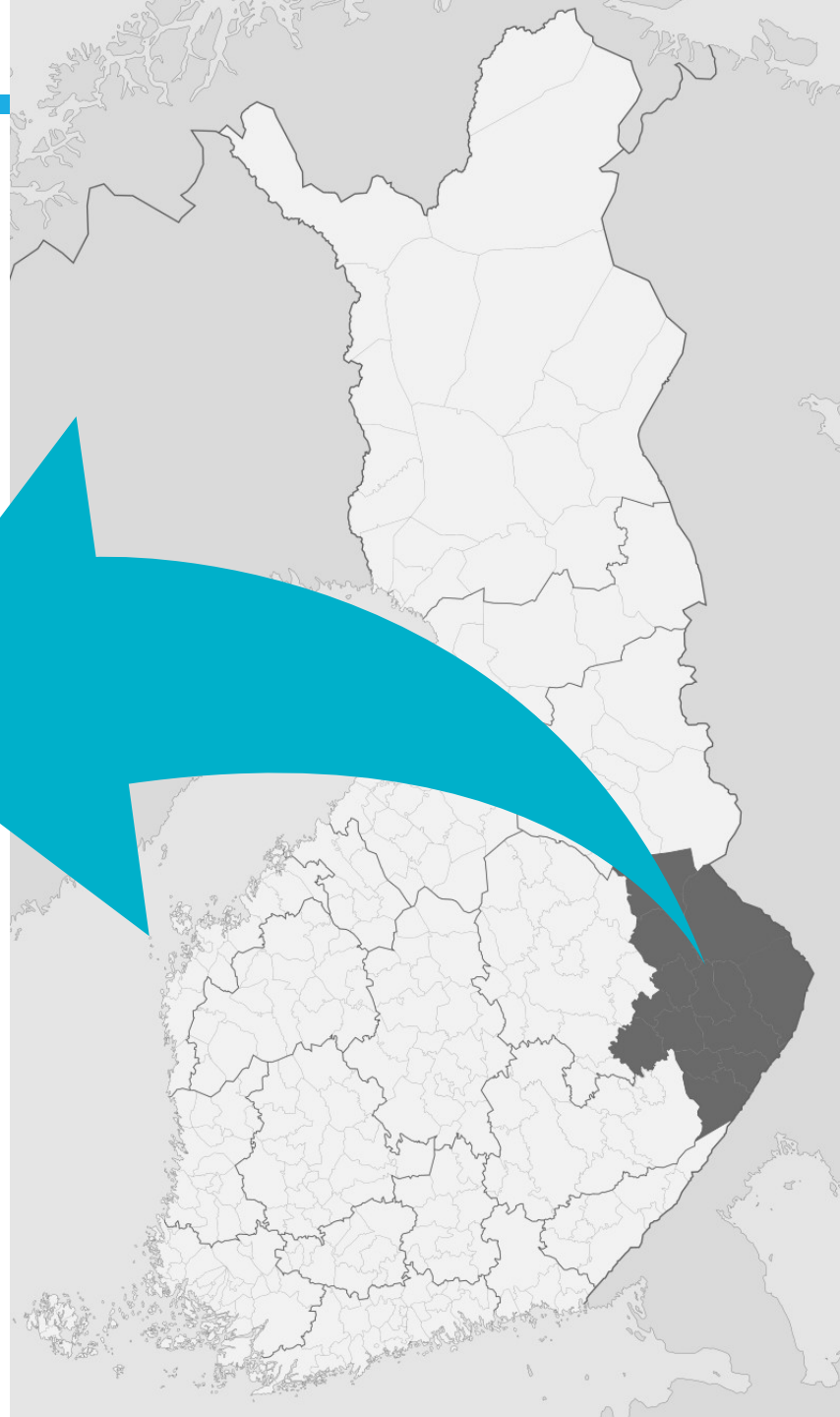
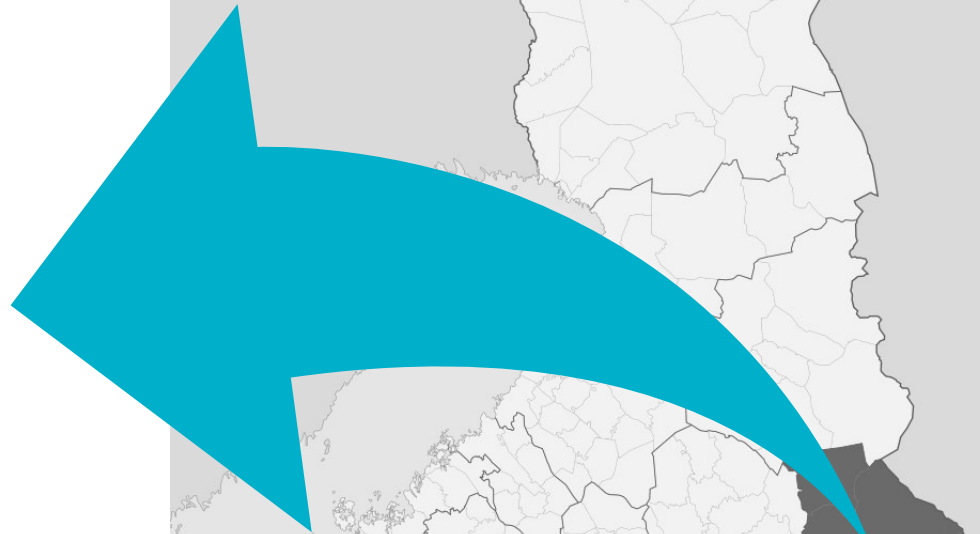
*Suom*  
**SOTE**



---

*Sivu*  
**SOTE**

**IPS SIJOITA JA VALMENNA –  
KEHITTÄMISHANKE  
2021 - 2023**



# IPS sijoita ja valmenna –malli nuorten aikuisten työllisyyden edistäjänä

10.5.2022

Marjo Vallimies- Honkanen  
Projektiasiantuntija, Siun sote

# Tuetusti työhön – Vaikuttava laatuperusteinen työhönvalmennus

- Sekä Työkykyohjelman Tuetun työllistymisen menetelmätoimenpidekokonaisuudessa että IPS-kehittämishankkeessa pilotoidaan tuetun työllistymisen työhönvalmennusta sen kansainvälisiä laatukriteerejä noudattaen
  - Menetelmä tukee aidosti osallistavien työmarkkinoiden rakentamista sekä edistää tasa-arvoisia mahdollisuuksia osallistua työelämään
  - Ihmisoikeudellinen näkökulma laajentaa työnteon oikeudet koskemaan myös ns. heikossa työmarkkina-asemassa olevia ryhmiä

Jokaisen oikeus työhön, YK:n ihmisoikeusjulistus, 23.artikla

## IPS on yksilöllistä työhönvalmennusta

- IPS (Individual Placement and Support) on tieteelliseen näyttöön perustuva valmennusmalli, joka on käytössä muun muassa Yhdysvalloissa, Norjassa ja Ruotsissa
- Valmennuksen avulla vakaviinkin mielenterveyshäiriöihin sairastuneet ovat päässeet takaisin työelämään avoimille työmarkkinoille
- Eurooppalaisten tutkimusten mukaan IPS-valmennukseen osallistuneista 37 % on työllistynyt
- Valmennus on täysin vapaaehtoista ja etenee asiakkaan tahtiin
- Valmennettavan ei tarvitse kertoa työtä hakiessaan, että hän on valmennuksessa
- Valmentajalla saa olla kerrallaan korkeintaan 20 asiakasta
- Asiakkaan tukena on valmentajan lisäksi psykiatrinen hoitotaho
- THL:llä on parhaillaan viisi [IPS-hanketta \(siirryt toiseen palveluun\)](#) Helsingin kaupungin, Husin ja Uudenmaan TE-toimiston, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin, Lapin sairaanhoitopiirin ja Siun soten kanssa
- THL:n hankkeissa on ollut tähän mennessä lähes 400 asiakasta, joista lähes kolmannes on työllistynyt
- Mallia ovat kokeilleet Suomessa myös eläkeyhtiöt

# Laatukriteerejä noudattava, näyttöön perustuva työhönvalmennus tarkoittaa:

Työnhakijataso	Työntekijätaso
Palvelu on avoin kaikille asiakkaille, joiden henkilökohtaisena tavoitteena on työllistyminen palkkatyöhön	Työhönvalmentajat erikoistuvat ja keskittyvät nopeaan työn etsintään avoimilta työmarkkinoilta
Työhönvalmennus integroituu osaksi asiakkaan palveluketjua, ja toteutuu tiiviissä yhteistyössä hoito- ja kuntoutustahon kanssa	Sama työhönvalmentaja toteuttaa työllistymisen tuen kaikki vaiheet (1-5)
Palvelu on vapaaehtoista ja käynnistyy asiakkaan omien toiveiden, tarpeiden ja tavoitteiden mukaan	Työhönvalmennukseen kuuluu taloudellisiin tukiin ja etuuksiin liittyvä ohjaus ja neuvonta sekä työnhakija- että työnantaja-asiakkaille
Yksilöllinen, kestoltaan rajaamaton palvelu (ns. jatkettu tuki) ei pääty työllistymisvaiheessa, vaan jatkuu niin kauan kuin työllistynyt asiakas sitä tarvitsee	Työhönvalmentajilla on realistisesti mitoitettu asiakasmäärä (max. 20 valmennettava/ työhönvalmentaja)



# KOHDERYHMÄ

- Siun sotessa kohderyhmänä ovat 18 – 30 vuotiaat nuoret, joilla on diagnosoitu psykiatrinen sairaus.
  - masennus, kaksisuuntainen mielialahäiriö, skitsofrenia
- Hanke kohdentuu aluksi Joensuun alueelle, pilotoinnin onnistuessa toiminta on tarkoitus levittää koko Pohjois-Karjalaan.
- Tulevaisuudessa **Siun sote** haluaa liittää työkyvyn tuen ja arvioinnin osaamisen palveluvalikoimaan, joka on osa Tulevaisuuden sotekeskus –ohjelmaa

# IPS SIJOITA JA VALMENNA –KEHITTÄMISHANKKEEN VALMENNUKSESSA IHMISET OVAT EDENNEET TYÖHÖN JA KOULUTUKSEEN HANKKEEN AIKANA



**VALMENNUKSESSA**  
**AKTIIVISESTI MUKANA**  
**24 HLÖÄ**  
(kumulatiivinen 30 hlöä)

**31.3.2022**



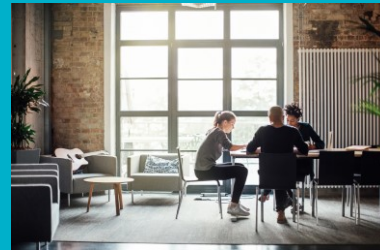
**IPS**  
**VALMENNUKSESSA**  
**SYNTYNEITÄ**  
**TYÖSUHTEITA**  
**10:lle HLÖLLE**

**ASIAKKAAN TUNNISTAMINEN**  
yhdessä hoitotahon kanssa:

- Innokkuus, oma motivaatio
- Palvelun oikea-aikaisuus ja yhdenvertaisuus
- Sitoutumiskyky tukee työhön sijoittumista ja yksilöllisen etenemisen



**OPIKKELE**  
**MASSA**  
**4 HLÖÄ**



**KOKEMUSASIAANTUNTIJAN**  
**VETÄMÄ**  
**VERTAISTUKIRYHMÄ**

**Viimeisin tapaaminen**  
**31.3.2022**

## YHTEISTYÖVERKOSTO

Yhteistyö Miepän hoitotilimien kanssa sujuvaa, myös erikoissairaanhoidosta tulee asiakkaita, samoin Joensuun kaupungin Luotsi ja Ohjaamo –hankkeiden kautta. IPS tiimi on mukana myös Luotsin ja Ohjaamon tiimeissä. Tiivis yhteistyö jatkuu Tykykyhankkeen ja Tulevaisuuden sotekeskus –hankkeen kanssa.



**WORK**  
**IS**  
**GOOD**  
**MEDICIN**



# IPS sijoita ja valmenna –kehittämishankkeen yhteistyön ja toiminnan vaikuttavuus



## TOIMINNALLISENA TAVOITTEENA

Palveluita kehitetään yhteistyössä Työkykyhankkeen ja muiden alueen työllisyyspalveluiden kanssa kevään 2022 aikana. Tuetun työllistymisen palvelua rakennetaan yhteistyössä Hyvinvointialueen ja Siun soten palvelujohtajien kanssa.



## TYÖKYKYHANKE JA IPS

Laatukriteereiden mukainen tuetun työllistämisen työhönvalmennuksen palvelun yhdenmukaistaminen ja jalkauttaminen alueelle tiiviissä yhteistyössä Työkykyhankkeen kanssa, jossa pääpaino on nivelvaihteyden jatkokehittäminen, asiakkaan ohjautuminen palvelusta toiseen.

Hallitusohjelman mukaisesti IPS ja Työkyky -hankkeiden rooli on tuoda alueella esille STM:n, TEM:n ja THL:n tuomia linjauksia ja tukea toimijoita näiden linjausten mukaiseen kehittämistyöhön.

- Tällöin tuetun työllistämisen palveluiden rakentamisen ja yhdenmukaistamisen osalta roolina Työkykyhankkeessa on koollekutsuminen ja kehittämistyön koordinointi, jossa IPS –hanke on tiiviisti mukana Siun sotessa. Yhdessä rakennetaan asiakaslähtöiset, sujuvat palvelupolut yhteistyössä alueen työllistämisen toimijoiden kanssa (Kunta, Te-toimisto, Kela, Siun sote, eri hankkeet jne.)

## VAIKUTTAVUUS

**31.3.2022**

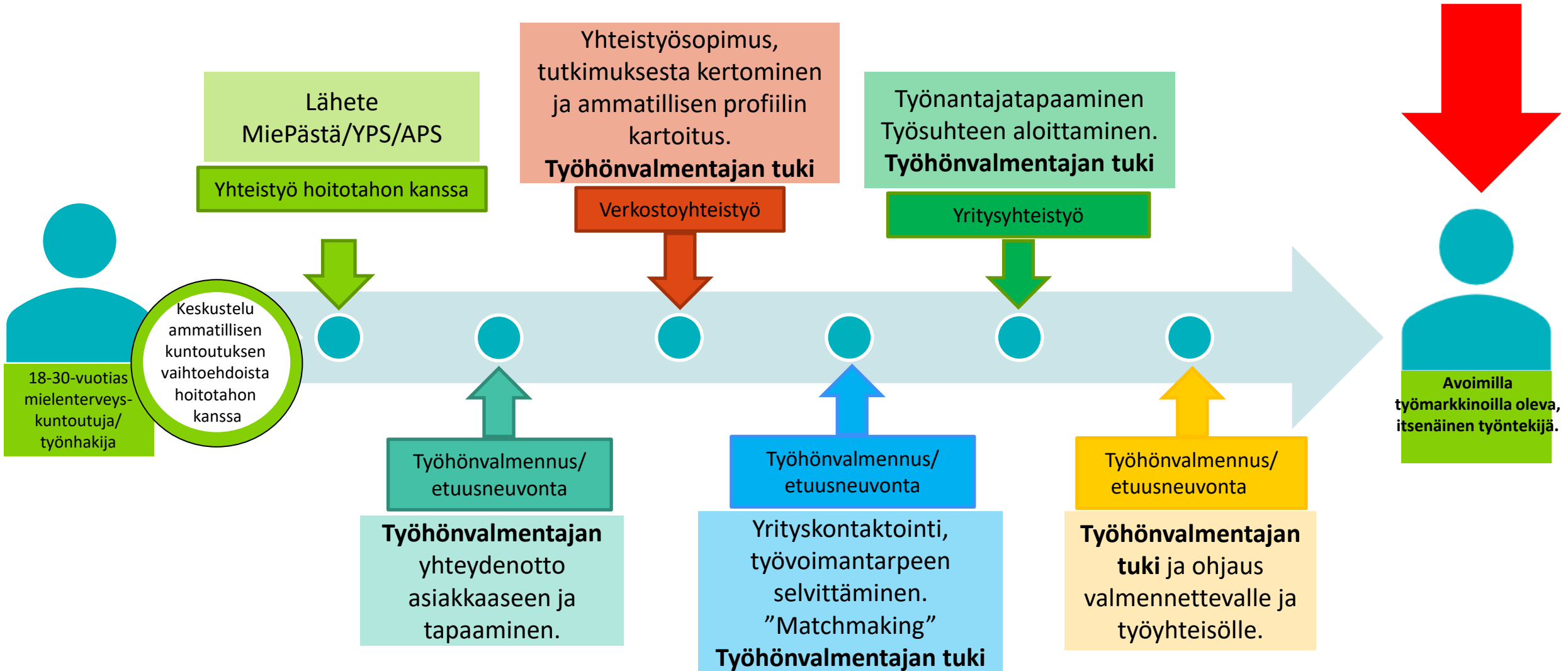
**mennessä**

Siun Sotessa IPS –  
valmennettavien  
työllistymiskerroin on **0,30**.  
Etenemiskerroin on **0,40**.

- *Vertailun vuoksi:*
  - *Kv.työllistymiskerroin 0.37*
  - *TYP –palvelu 0,20*
  - *työ- ja päivätoiminta 0,15*
- (Tiedot THL, Helka Raivio 28.10.2021)

WORK	TYÖ
IS	ON
GOOD	HYVÄ
MEDICIN	LÄÄKE

# IPS Sijoita ja valmenna asiakkaan palvelupolku



# AJATTELEMME, ETTÄ IPS-työhönvalmentajia tarvitaan!

IPS-työhönvalmentajat ovat välttämätön resurssi mikäli oikeasti haluamme tukea kaukana työmarkkinoista olevia ihmisiä työelämään.

IPS-työhönvalmentajat ovat linkki työelämän ja mielenterveyspalveluiden välillä.

Työllistyminen IPS-työhönvalmentajan tuella on yhteiskunnan, työnantajan ja työntekijän win-win-win

# Kun sopiva työ löytyy on jokainen työkykyinen!

- **Tukemalla työhön haluavia ja työhön pystyviä työllistymään:**
  - Edistämme yksilön mahdollisuutta hyvään elämään
  - Tuemme työnantajia löytämään osaajia ja kehittämään toimintaansa
  - Nostamme työllisyysastetta
  - Parannamme yhteiskunnan kilpailukykyä

**TAVOITTEENA ON KAIKILLE SOPIVA TYÖELÄMÄ!**



**WORK IS GOOD MEDICIN**

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja  
terveyspalvelujen kuntayhtymä

[www.siunsote.fi](http://www.siunsote.fi)