

Nuoret työelämään – yritykset, Vamos ja Varma yhdessä

10.5.2022

iVAMOS!
Diakonissalaitos

VARMA

Nuoret työelämään –ohjelma on Diakonissalaitoksen Vamoksen ja työeläkeyhtiö Varman yhdessä kehittämä malli nuorten työllistämiseksi.

Varma tulevaisuus kuuluu kaikille

Rakennamme vastuullisuustyöllämme parempaa maailmaa nykyisille ja tuleville sukupolville.



Sijoitamme muutokseen

Olemme vastuullisen sijoittamisen edelläkävijä – tuottavasti ja turvaavasti.



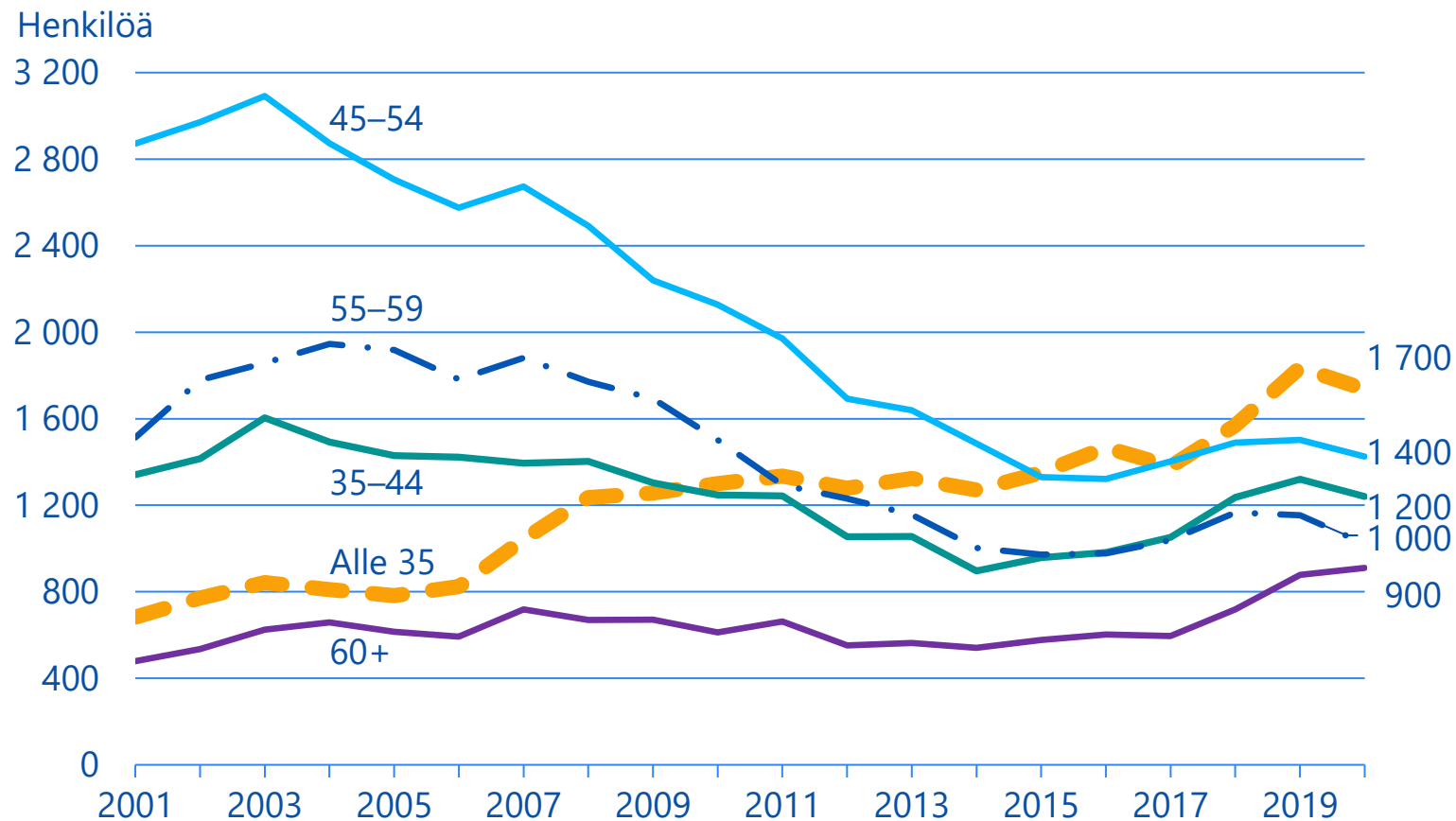
Eläketurvan asialla



Kestävän työelämän puolesta

Tuemme työkykyä maailmassa, jossa on käynnissä mietetön muutos.

Työeläkejärjestelmästä mielenterveys- ja työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet



10.5.2022

Lähde: Eläketurvakeskus

VARMA

Konseptin hyödyt yritykselle



- Mahdollisuus konkreettisiin tekoihin vastuullisuuden saralla
- Mahdollisuus luoda vastuullista brändi- ja työnantajamielikuvaa
- Konkreettista apua työvoiman löytämiseen, kohtaanto-ongelmaan ja rekrytointiriskin pienentämiseen
- Uuden sukupolven sitouttaminen työelämään – monimuotoisuutta työkuulttuuriin
- Työn murroksessa mukana



Aloimme mieltä yhdessä Vamos-valmentajani kanssa, mitä teen elämälläni. Tuntui tärkeältä, että pääsin puhumaan asioistani, ja valmentajani osasi neuvoa ja tukea minua pyrkimyksissäni.

Petteri



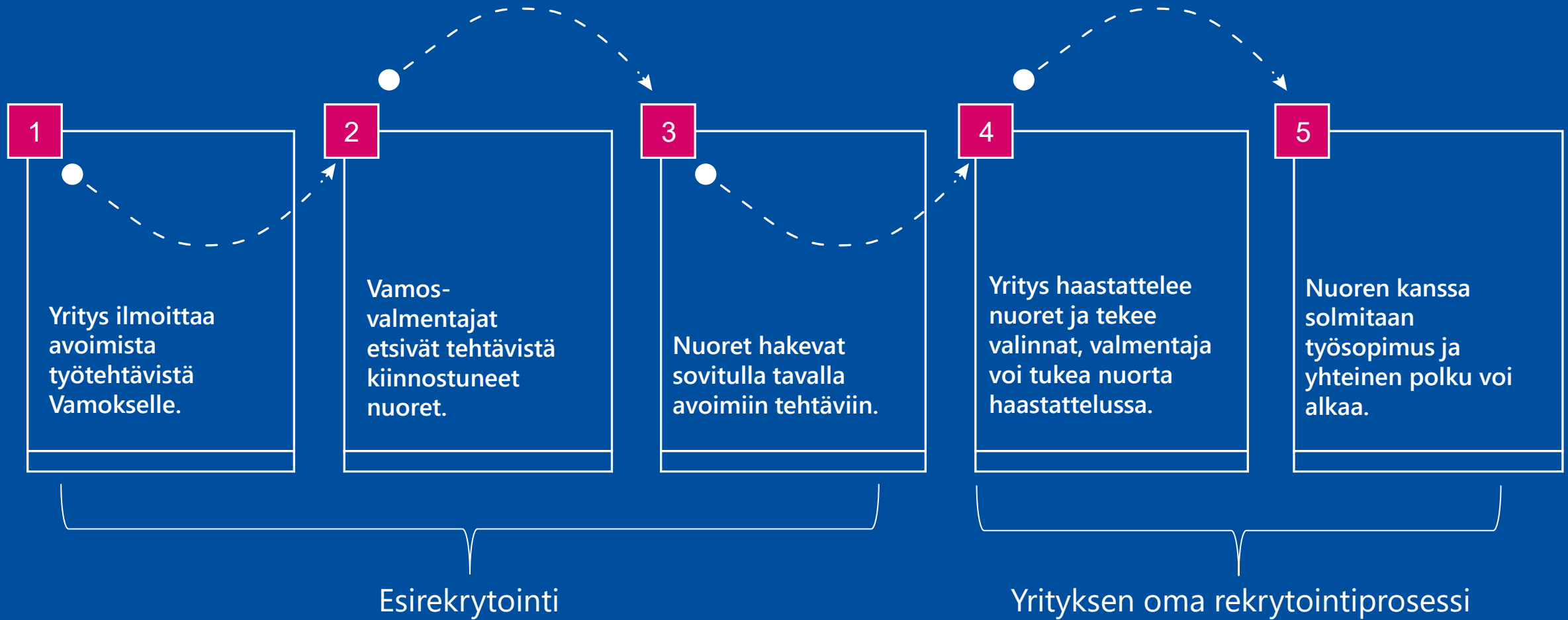


Olen kiitollinen siitä, että olen saanut mahdollisuuden. Työpaikka on tuonut toivoa ja ajatukseni siitä, etten kuitenkaan saa töitä, on väistynyt. Tuntuu sille, että elämäni on noussut toivottomuudesta.

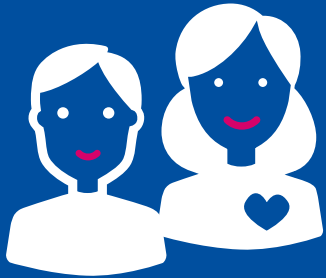
Minna



Nuoren rekrytointiprosessi



Tuki nuorelle



Kokonaisvaltainen intensiivinen yksilövalmennus

Valmennus tukee nuorta työelämävalmiuksissa, työhön kiinnittymisessä ja arjen haasteissa.

Tyypillisesti n. 1-2 krt/vko



Työelämävalmiuksia tukeva ryhmävalmennus

Mahdollisuus toteuttaa kohdennetusti saman yrityksen palkkaamille nuorille



Sparrailutapaamiset esihenkilön, valmentajan ja nuoren välillä

Tuki perehdytykseen, työpajat, valmennuskäsikirja, osaamisen vahvistaminen.

Sopimuksen mukaan esim.
2 krt / kk

Nuorelle tarjottavan Vamos-valmennuksen ydinperiaatteita ovat

- osallistumisen vapaaehtoisuus ja nuorta arvostava vuorovaikutus,
- Kokonaisvaltainen, luottamusta rakentava työskentely,
- työelämään kiinnittymistä tukevan yhteyden rakentaminen nuoreen ja
- nuoren omien kyvykkyyksien ja valmiuksien tukeminen.

Tuki yritykselle 6 kk aikana - valittavat moduulit

1

Valmennuskäsikirja

HR:lle ja esihenkilöille tukea tarvitsevat nuoren vastaanottamiseen

2

Esihenkilötyöpaja

- 1) uudet sukupolvet työyhteisössä,
- 2) nuoren kohtaaminen,
- 3) palaute, vuorovaikutus ja viestintä

3

Sparrailutapaamiset

Sopimuksen mukaan esim.
2 krt / kk

4

Työyhteisösparraus

- 1) uudet sukupolvet työyhteisössä,
- 2) nuoren kohtaaminen,
- 3) palaute, vuorovaikutus ja viestintä

5

Kehittämiskumppanuus

Räätälöity yhteistoteutus: nuorten työllistämisen prosessin rakentaminen yritykselle

Resurssi ja hinnoittelu

Valmennuspaketin hinta
yhdele nuorelle /
työnantaja / 6 kk:
420 €/kk + alv 24 %



- Mikäli nuori keskeyttää työn kuuden kuukauden valmennusjakson aikana, myös valmennusmaksun suorittaminen loppuu
- Nuorelle maksetaan sopimuksen mukainen palkka tai esimerkiksi oppisopimus
- Valmentajan, nuoren ja esihenkilön sparrailutapaamisten (2 krt/kk) lisäksi yritys saa valmentajaresurssia käyttöönsä noin 3 h / nuori / kk
- Yrityksille, joilla työsuhteessa aloittaa yli viisi nuorta on mahdollisuus esihenkilöiden tai työyhteisön ryhmäsparraukseen 2 h / vko

VISIO

**Me tuemme
sinua maailmassa,
jossa on käynnissä
mieletön muutos.**