



Tarkentava virka- ja työehtosopimus lomarahen vuosittaisesta maksamisajankohdasta Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen sopimusallalla. Tarkentava virkaehtosopimus lomarahen vuosittaisesta maksamisajankohdasta Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä valtion mielisairaaloiden sekä valtion koulukotien ohjaajien sopimusaloilla. Tarkentava virkaehtosopimus lomarahen vuosittaisesta maksamisajankohdasta Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä valtion koulukotien johtajien, apulaisjohtajien ja opettajien sopimusallalla.

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimus on laadittu valtion vuosilomia koskevan virka- ja työehtosopimuksen 24 § 5 momentin mukaisesti.

2 § Lomarahen maksu vuodesta 2013 lukien

Sopimusaloilla maksetaan lomaraha kesäkuussa. Muilta osin noudatetaan valtion vuosilomia koskevan virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

3 § Työrauhavelvoite

Virkaehtosopimusjärjestelmä

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

www.thl.fi



Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

Työehtosopimusjärjestelmä

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

4 § Voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan allekirjoittamispäivästä ja on voimassa 31.3.2014 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, sikäli kuin joku sopimusosapuolista ei irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Tämä sopimus tulee irtisanotuksi myös valtion keskustason virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella.

Helsingissä elokuun 22. päivänä 2012

TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN LAITOS

Pekka Puska
Pääjohtaja

Hanna Kivelä
Henkilöstöpäällikkö

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO R.Y.

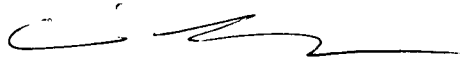
Timo Sinervo

Aino Kankaanpää




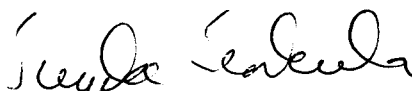
JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL R.Y.


Raija Rantamäki


Sami Mustala

PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA R.Y.


Satu Kerppilä


Tuula Tenkula