

Sosiaali- ja terveysministeriön ja
Terveyden ja hyvinvoinninlaitoksen
tulossopimus vuosille 2020–2023
tulostavoitteet 2023

Sisällys

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET	3
2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET	4
3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS.....	5
4. RAHOITUS	11
5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA	12
LIITE 1: Erittely henkilöstöstä	14
LIITE 2: Erittelyt määrärahoista.....	15
LIITE 3: Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet	17

1. HALLITUSOHJELMAN TOIMEENPANO JA VALTIOKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja Terveiden ja hyvinvoinnin laitos (THL) sopivat tässä tulossopimuksessa kauden 2020–2023 ja vuoden 2023 tulostavoitteista sekä resursseista. STM:n ja THL:n johto sopivat erikseen hallituksen, ministereiden tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä toimeksiannoista. Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen yhteydessä erillisenä yksikkönä toimivan sosiaali- ja terveysalan tietolupaviranomaisen (Findata) tulostavoitteet ja resurssit sovitaan THL:n tulossopimuksen yhteydessä.

Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen tehtävät:

Laissa Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksesta ja noin sadassa erillislaissa ja -asetuksessa määritellään THL:n tehtävät, toimiala ja toimivalta.

Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen missio:

Edistämme väestön hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta, ehkäisemme sairauksia ja sosiaalisia ongelmia sekä kehitämme hyvinvointiyhteiskuntaa.

Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen visio:

Olemme maailman vaikuttavin terveys- ja hyvinvointialan tutkimuslaitos.

Teemme korkeatasoista tutkimus- ja asiantuntijatyötä. Kumppaniemme kanssa saamme aikaan merkittävän muutoksen: väestön terveys, toimintakyky ja osallisuus paranevat sekä ihmisten mahdollisuus pitää huolta omasta ja läheistensä hyvinvoinnista vahvistuu. Rakennamme työllämme tasa-arvoista, yhdenvertaista ja kestävää yhteiskuntaa. Pidämme huolta heikommassa asemassa olevista.

Viraston strategiset tavoitteet:

Tieto

Vastaamme tietotarpeisiin laadukkaasti ja oikea-aikaisesti. Laajennamme tietotuotantoamme olennaisille katvealueille. Huolehdimme toimintamme digitaalisesta turvallisuudesta ja varaudumme kyberuhkiin.

Tulkinta

Ylläpidämme tilannekuvaa ja ennakoimme tulevaa. Kiteytämme näkemyksemme muutoksen voimaksi.

Ratkaisut ja tuki

Tuotamme selkeitä toimintamalleja ja suosituksia. Tuemme sosiaaliturvan ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmäuudistusta. Saamme aikaan hyvän kasvun kierteen yhdessä kumppaniemme kanssa.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen tehtävät ministeriön tukena ja osana valtioneuvostoa

STM:n ohjaus perustuu hallitusohjelmaan ja hallituksen toimintasuunnitelmaan, hallinnonalan strategiaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvään valtiontalouden kehyspäätökseen. THL toimeenpanee hallitusohjelmaa toteuttavia ja tukevia hankkeita ministeriön kanssa sovitulla tavalla. Toimintavuonna 2023 THL jatkaa Tulevaisuuden sosiaali- ja terveystieteiden tutkimusohjelman, sotu-uudistuksen, Terveet tilat 2028-ohjelman ja kansallisen elpymis- ja palautumissuunnitelman (RRF) toimeenpanoa ministeriön tukena ja tukee hallinnonalan strategioiden (mielenterveysstrategia, päihde- ja riippuvuusstrategia, lapsistrategia, työkykyohjelma, kansallista ikäohjelmaa sekä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä koskevaa VN:n periaatepäätös) toimeenpanoa. Tulossopimusvuoden aikana valmistuu uusi hallitusohjelma ja THL varautuu sen toimeenpanoon.

THL tukee ministeriötä tehtävälleen EU- ja kansainvälisissä tehtävissä. THL osallistuu konserniviestinnän linjausten valmisteluun ja yhteisiksi sovittuihin viestinnän hankkeisiin. Strategisissa hankkeissa toteutetaan sukupuolivaikutusten arviointi. THL toteuttaa toiminnassaan Julkisen hallinnon strategiaa.

2. HALLINNONALAN YHTEISKUNNALLISET VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET

Hallinnonalan yhteiset 2021 päivitettyt strategiset vaikuttavuustavoitteet:

1. Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa
2. Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla
3. Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista
4. Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista
5. Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista. THL:n tavoitteet ja tulostavoitteet on määritelty tukemaan osaltaan yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden saavuttamista (ks. liite 3).

3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS

STM ja THL ovat sopineet seuraavat tavoitteet ja niitä täsmentävät tulostavoitteet. Kattava seuranta tapahtuu säännöllisesti kolme kertaa vuodessa ministeriön ja laitoksen välisissä palavereissa. Toimintavuoden 2023 läpileikkaavat painopisteet THL:n toiminnassa ovat : 1) Vahvistamme kestävästä hyvinvointia, 2) Tuemme hyvinvointialueiden toiminnan kehittämistä, 3) Kasvatamme tiedonhallinnan kyvykkyttämme ja selkiytämme kansallista tiedonhallinnan roolia, 4) Voimistamme toimintakykyämme ja varmistamme talouden tasapainoa, 5) Olemme yhdessä luottamuksen arvoinen THL

KORONA JA HORISONTAALISET ¹			
Turvaamme väestön hyvinvoinnin kaikissa tilanteissa & Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2023	Tulosmittari 2023
3.1 Pandemian kansallisen torjunnan ohjauksen ja pandemian jälkeisen yhteiskunnan jälleensrakentaminen ja varautumisen vahvistaminen	165-174, 23, 134, 111, 112	<p>1. Varmistamme sosiaalisten ja terveydellisten haittojen seurannan ja varautumisen tietopohjan ja tilannekuvan, yhteistyössä tiedontuottajien kanssa, päätöksenteon tueksi</p> <ul style="list-style-type: none"> väestön terveys ja hyvinvointi alueellinen tieto ja alueelliset toimenpiteet sosiaali- ja terveydenhuollon toimintakyky kaikissa tilanteissa <p>2. Yhteiskunnallisiin poikkeuksellisiin tilanteisiin ja niiden seurantaan liittyvien toimenpiteiden toteuttaminen kuten</p> <ul style="list-style-type: none"> Covid -19 -epidemian kansallisen torjunnan ohjausta ja viestintää torjuntatoimista jatketaan Covid -19 -epidemian aiheuttaman sosiaali ja terveydenhuollon kuormituksen sekä uusien virusmuunnosten esiintymisen ajantasaista seuranta jatketaan Väestöpohjaisten pandemiarokotusten kattavuuden vahvistaminen sekä vaikuttavuuden ja turvallisuuden ajantasainen seuranta jatkuu annettujen ohjeiden oikeudellinen arviointi ja niiden vaikutusten arviointi jatkuu arviointi ja ratkaisuehdotukset pandemian ja sen torjuntatoimien vaikutuksista väestöön huomioiden myös pitkäaikaisvaikutukset varautumistoiminnan varmistaminen ja kehittäminen tulevaisuudessa pandemian oppien perusteella yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa. kansainvälisen yhteistyön ja rahoituksen hyödyntäminen varautumisessa rokotehankintojen työnjaon ja siirron selvittäminen STM:stä THL:ään 	<p>Terve Suomi -tutkimuksen tiedonkeruun toteuttaminen 2023 loppuun mennessä</p> <p>Koronarokotusten vaikuttavuuden seuranta toteutetaan seroprevalenssitutkimuksella ja rokotevasteita seuraamalla. Tuloksia voidaan hyödyntää rokotesuosituksissa sekä julkaistaan tieteellisinä julkaisuina</p> <p>Vuoden 2023 aikana käynnistetään valtakunnallisen tilannekuvan muodostaminen HVA-alueiden valmiuskeskusten tilannekuvien pohjalta ja tilannekuvan kehitystyötä jatketaan yhteistyössä HVA-alueiden kanssa</p> <p>Rokotehankintojen työnjaon ja siirron selvittäminen STM:stä THL:ään on tehty (kyllä/ei)</p> <p>Seuranta ja ohjaus STM-THL -terveysturvaa-jat osaston vastinparipalavereissa vuoden aikana.</p>

¹ Loput horisontaaliset tavoitteet erikseen taulukossa HORISONTAALISET

<p>3.2 Terveiden ja hyvinvoinnin edistämistä tukeva tiedonhallinta</p>	<p>111, 112</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kansallisen sote-tietotuotannon ohjauksen ja tietotoiminnan toimijoiden roolin, tavoitteiden ja odotusten selkiyttäminen STM johdolla tiedonhallinnan kokonaisuudessa. 2. Tiedonhallinnan kehittämisrahoituksen varmistaminen yhteensovittamalla kehittämistoimenpiteitä eri rahoituslähteisiin ja hankkeisiin. Ehdotuksen tekeminen THL:n roolista kansallisena tieto- ja tutkimuskeskittymänä koskien: <ol style="list-style-type: none"> i. sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja palvelujärjestelmää ii. väestön terveyttä ja hyvinvointia sekä iii. hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä 3. Tuotamme laadukkaan, ajantasaisen ja vertailukelpoisen tietopohjan hyvinvointialueiden arvioinnin ja ohjauksen tueksi 4. Keräämme ja hyödynnämme väestön terveys- ja elintapatietoa Terveystutkimuksessa 	<p>On tehty yhdessä tiedonhallinnan strategiset linjaukset ja sovittu toimijoiden rooleista (sisältää tietotuotantoalueiden päivittämisen ja priorisoinnin) (kyllä/ei)</p> <p>Tiedonhallinnan kehittämisrahoituksen varmistamisen näkökulma on otettu huomioon allamainitussa kokonaisuudessa(kyllä/ei)</p> <p>Tiedontoimittajilta kerätty tietopohja on tuotettu ja THL:n tietotuotannon tiedon vastaanottoa on uudistettu ottamalla käyttöön uusi Tiedontoimituspalvelu mm. Kanta-tietoja varten.</p> <p>Seuranta ja ohjaus STM-THL -tiedonvälittäjät osaston vastinparipalavereissa vuoden aikana.</p>
--	---------------------	---	---

<p>3.3 THL:n toiminnan sovittaminen yhteiskunnan tarpeisiin ja käytävissä oleviin resursseihin</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Toiminnan ja talouden tasapainon pitkäkestoinen edistäminen. 2. Aktiivinen osallistuminen hallitusohjelman valmisteluun ja toteuttamiseen 3. THL:n tehtävien ja tarkoituksen kirkastaminen <ol style="list-style-type: none"> a. Työnjaon läpikäynti ja selkiytyminen ministeriön kanssa b. THL-lain ja muun lainsäädännön muutostarpeiden arviointi, kv- ja EU-tietoa koskeviin lakeihin ja standardeihin varautuminen ja aktiivinen osallistuminen c. Ulkopuolisen kansainvälisen auditoinnin ja arvioinnin toteuttaminen 4. Uusien ulkopuolisen rahoituslähteiden kartoittaminen ja hyödyntäminen 	<p>1) THL tehtävät ja toiminta on päivitetty vastaamaan nykytarpeita ja uusia tehtäviä. Talous on tasapainossa suhteessa tehtäviin ja toimintaan.</p> <p>2) THL on osallistunut hallitusohjelman valmisteluun ja toteuttamiseen.</p> <p>3a) Työnjako ja roolit ministeriön kanssa ovat selkiytyneet (sanallinen arvio).</p> <p>3b) Lainsäädäntötarpeet on arvioitu (kyllä/ei).</p> <p>3c) On tehty auditointi ja arviointi (kyllä/ei)</p> <p>4) Ulkopuolisen rahoituksen kokonaisvaltaisen kehittämisen tiekartta on suunniteltu. (kyllä/ei)</p> <p>Seuranta ja ohjaus STM-THL -ohjauspalaverissa vuoden aikana.</p>
--	--	--

PALVELUT, TOIMINTAKYKY JA TOIMEENTULO**Varmistamme vaikuttavat etuudet ja palvelut kestäväällä tavalla & Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoisuutta & Edistämme sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista**

Tavoite 2023	STM nro	Tulostavoite 2023	Tulosmittari 2023
3.4 Palveluiden sisällön, toimintatapojen ja yhteistyön kehittäminen hyvinvointialueiden kanssa	3,4,5,6,8,10,11,12,15,16,17,19,20,21,22,24,25,26,27,28,31,33,34,37,40,41,46,52,58,60,63,64,66,67,132,139,144,147,152	<ol style="list-style-type: none">1. Hyvinvointialueiden aloittamisen ja sote-uudistuksen tavoitteiden toteutumisen ja vaikuttavuuden seuranta, arviointi ja tutkimus sekä tarvittavan tietopohjan varmistaminen2. Palveluiden kehittämisen tukeminen tietotuotannon ja toimintamallien avulla<ul style="list-style-type: none">• yhteensovitettujen sote-palvelujen kehittämisen tuki• hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen kehittämisen tuki• tietotuotteiden käytettävyyden ja raportoinnin tehostaminen alueellisille ja paikallisille toimijoille• sosiaalihuollon menetelmien kehittämisen tuki3. Yhteistyön ja kumppanuuksien vahvistaminen sekä osallistuminen alueyhteisön kehittämiseen<ul style="list-style-type: none">• Osallistuminen hyvinvointialueiden arviointiin ja ohjaukseen STM:n johdolla• Tuemme kansallisten kehittämissuunnitelmien yhteensovitettulla toimeenpanolla järjestelmä uudistusten onnistumista4. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen digitalisaation ja tiedonhallinnan tilannekuvan ylläpito (kehittämisen tueksi)	<p>THL:n roolit ja tehtävät uudessa ohjausmallissa suunnitellaan ja toimeenpannaan yhteistyössä ministeriön kanssa (kirjattu toimintamalli kyllä/ei)</p> <p>Seuranta ja ohjaus STM-THL -hyvinvointivaikuttajat osaston vastinparipalavereissa vuoden aikana.</p>

HORISONTAAISET			
Tavoite 2023	No	Tulostavoite 2023	Tulosmittari 2023
Digitaalinen ja turvallinen THL <i>Kehittämällä toimintaansa digitalisaa- tiota ja digitaalista turvallisuutta THL on parantanut laaja-alaisesti toimintansa tuottavuutta, nopeuttanut tulosten ai- kaansaamista sekä sujuvoittanut työntekijöidensä työtä ja osaamista.</i>	112	<ol style="list-style-type: none"> 1. THL korjaa ja kehittää ICT-infrastruktuuriaan digitaalisen turvallisuuden parantamiseksi 2. Tietoturvan ja -suojan Kunto-ohjelma on osana vuosikelloa ja johtamista 3. Huolehdimme kokonaisturvallisuuden edistämisestä ja päivitämme ja teemme jatkuvuussuunnitelmia osana vuosikelloa ja johtamista. 4. THL:n laboratorio- ja erityistoimintojen (esim. ruumiinavaukset ja muu oikeuslääkintä) turvallisuuden ja -valmiuden kehittäminen ml. kansallinen CBRNE-yhteistyö 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ICT-infrastruktuurin korjaustarve on kartoitettu ja korjaustoimenpiteet ovat tiedartassa. Tiekartan toteutus on käynnissä. 2. THL raportoi Kunto-ohjelman ylläpidosta ohjeiden mukaisesti ja poikkeamiin reagoidaan. 3. Osastot päivittävät ja raportoivat jatkuvuussuunnitelmien ylläpidosta ja laadinnasta vuosikellon mukaisesti. 4. THL:n rooli selvitetty CBRNE-tilanteissa ja oikeuslääketieteen erityistilanteissa.
Julkisen hallinnon strategian toimeenpano	162	<ol style="list-style-type: none"> 1. THL tuottaa palvelunsa ihmislähtöisesti ja monimuotoisesti, siten että palvelut ovat saavutettavia, ymmärrettäviä, keskenään yhteen toimivia, turvallisia ja toimintavarmoja. 2. THL:n asiakkaiden kokemus palveluiden saatavuudesta on parantunut selkeämmän tuote- ja palveluvalikoiman sekä sen paremman saavutettavuuden johdosta. 3. Käytämme julkisen sektorin yhteisiä ratkaisuja ja osallistumme foorumeihin, jossa niitä kehitetään. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. THL:llä on kokonaisvaltainen kuva siitä, miten digipalvelulain vaatimukset täyttyvät (nykytilanteen kuvaus) ja luonut tiekartan, jolla päästään tiekartassa määriteltävään tavoitetasoon. Kuva on luotu (kyllä/ei). 2. Laitoksen keskeiset palvelut on tunnistettu (toimintakartta) ja päätetty palvelut, joista laatua halutaan seurata (kyllä/ei). Keskeisistä palveluista on aloitettu yhteismitallinen palautteenkeruu ja raportointi (kyllä/ei) 3. THL on kartoittanut foorumit, joissa THL:n pitää olla mukana ja tehnyt suunnitelman, miten siellä ollaan mukana.
Liikkuvuuden edistäminen: – sisäisen ja ulkoisen liikkuvuuden lisääminen	119	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sisäinen liikkuvuus on THL:n ensisijainen tapa löytää resurssit uusiin tehtäviin. 2. Liikkuvuutta on edistetty myös THL:n ja sen yhteistyökumppani- ja asiakasorganisaatioiden kesken, mm. STM- hallinnonalalla. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sisäisen liikkuvuuden prosenttiosuus kaikista rekrytoinneista ja resurssoinneista on 70% 2. Työkiertojen (ulkoinen tehtäväkierto) määrä 2/osaston hlöstö ja 10/koko laitoksen hlöstö
Valtion työnantajakuva uudistaminen	120	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rekrytointiprosessi ja siihen liittyvä viestintä vahvistaa kuvaa THL:sta rohkeasti vastuullisena, inhimillisenä ja vuorovaikutteisena työpaikkana. 2. Vahvistamme yhteistä THL-identiteettiä ja työntekijäkokemusta 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hakija-aktiivisuuden kasvu valtiolle.fissä 10 %; hakijamäärien kasvu haastavissa (vaikeasti täytettävissä) tehtävissä 10 %. 2. Toteutamme Työssä THL:ssä -ohjelman (kyllä/ei)
Tiedonhallintalain toimeenpano	122	<ol style="list-style-type: none"> 1. THL on täydentänyt tiedonhallintamallin kuvaukset 2. Virastovahvan käyttöönotosta vuodelle 2022 laadittu suunnitelma, jonka avulla viranomaisten ja kansalaisten sähköinen asiointi on helpottunut THL:n kanssa. 3. Vaatimusmäärittely ja ratkaisuvaihtoehdot THL:n keskitetyn lokienhallinnan käyttöönottamiseksi ovat tehty ja tiekartta käyttöönottoon keskeisten tietoaineistojen ja -järjestelmien osalta on luotu 	<ol style="list-style-type: none"> 1. THL:n tiedonhallintamalli on valmis.(kyllä/ei) 2. Asianhallintajärjestelmän (virastovahvan) käyttöönotosta on tehty esiselvitys (kyllä/ei) 3. Tiekartta on luotu (kyllä/ei)
Sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen	123	<ol style="list-style-type: none"> 1. THL edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta strategialähtöisesti (strategisissa tavoitteissa sekä arvoissa) 	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen säännöllinen seuranta ja arviointi (toteutunut/ei toteutunut).

		<ol style="list-style-type: none"> 2. THL toteuttaa tavoitetta suunnitelmallisesti (toiminnallinen sekä henkilöstöpoliittinen suunnitelma 2021–2023) 3. Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus -koulutus henkilöstölle 	<p>Tavoite on edistynyt toiminnallisen ja henkilöstöpoliittisen suunnitelman mukaan.</p> <p>Henkilöstöstä vähintään 80 prosenttia on suorittanut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksen perusteet eOppivassa</p>
Muut	150 121	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kansallisen hankintastrategian toimeenpano käynnissä. 2. HANDI-palvelun käytön tehostaminen 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Osallistuttu kansallisen hankintastrategian toimeenpanoon (kyllä/ei) 2. Ostolaskujen automaatioaste vuoden lopussa 13%
Ilmoittajan suojelua koskevan lainsäädännön (HE 147/2022) toimeenpano		<p>Virasto toimeenpanee lain Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomuksesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta sen tultua voimaan (ks. HE 147/2022).</p> <p>THL:n tulee tarjota yhteinen sisäinen ilmoituskanava osana tulohjattua kirjanpitoyksikköä.</p>	Ilmoituskanava on otettu käyttöön.

Tietolupaviranomainen			
Tavoite 2023		Tulostavoite 2023	Tulosmittari 2023
3.5 Tietolupaviranomainen tarjoaa sen vastuulle määritellyt palvelut TKI-toimintaan		<ol style="list-style-type: none"> 1. Findata vakiinnuttaa viranomaistoiminnan ja lakisääteiset palvelut 2. Findata kehittää lupa- ja aineistonkäsittelyyn liittyviä prosesseja yhteistyössä rekisterinpitäjien ja asiakkaiden kanssa sekä tehostaa lupa- ja aineistonkäsittelyä automatisoinnin avulla. 3. Findata on mukana EU:n terveysdatan hallintamallia (European Health Data Space) pohjustavissa ja pilotoivissa TEHDAS ja EHDS2 Pilot -hankkeissa. 	<p>Vähintään 75 % Findataan täydellisenä saapuneista hakemuksista käsitellään 3 kuukauden sisällä.</p> <p>Findata luovuttaa valmiit aineistot asiakkaalle viimeistään 30 arkipäivän kuluttua rekisterinpitäjän aineiston toimituspäivämäärästä.</p>

4. RAHOITUS

Tulostavoitteet on asetettu siten, että ne on mahdollista saavuttaa käytettävissä olevalla rahoituksella. Terveiden ja hyvinvoinnin laitokselle on vuoden 2023 talousarviossa myönnetty 77 278 000euroa (Valtiovarainvaliokunnan mietintö).

Toimintamenot	2020 toteuma	2021 toteuma	2022 arvio	2023 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	100 059	101 903	115 921	130 121
Toimintamenomomentille nettoutettavat tulot	38 820	41 400	43 150	43 550
Nettomenot	61 239	60 503	72 771	86 571
Talousarvio/kehys	57 506	63 233	72 993	76 428
Siirtomäärärahakannan muutos	-3 733	2 730	222	-10 143
Koronapandemian hoitamiseen myönnetty rahoitus	16 595	14 271	600	

THL:n yhteydessä, mutta eriyttynä toimivalle Tietolupaviranomaiselle (Findata) on vuoden 2023 talousarviossa myönnetty 2 200 000 euroa (Ks. liite 3)

5. TULOSTAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

Ministeriö ja THL keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. THL raportoi tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

THL julkaisee Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Tutki hallintoa -järjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Toimintavuoden aikana THL esittelee osavuotiskatsauksensa ministeriölle välittömästi niiden valmistuttua kolme kertaa vuodessa. Osavuotiskatsauksissa käsitellään tulostavoitteiden toteutumisen lisäksi taloutta ja THL:n toimintaa yleisemmin.

Resurssien riittävyyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

FINDATA: Tietolupaviranomaiseen kohdistuvaa ohjausta toteutetaan tietolupaviranomaisen ohjausryhmän kautta. Määrämuotoinen raportointi ja ehdotukset talousarvio- ja julkisen talouden suunnitelmaprosessiin tietolupaviranomainen toimittaa THL:n yhteydessä ministeriöön.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 2. päivänä tammikuuta 2023



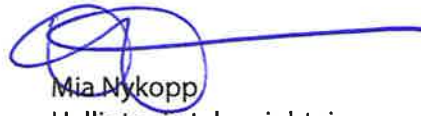
Perhe- ja peruspalveluministeri
Krista Kiuru



Pääjohtaja
Markku Tervahauta

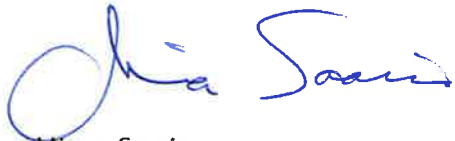


Veli-Mikko Niemi
Kansliapäällikkö



Mia Nykopp
Hallinto- ja talousjohtaja

FINDATA: Tietolupaviranomaisen tulostavoitteiden osalta



Minna Saario
Johtaja
STM



Johanna Seppänen
Johtaja
tietolupaviranomainen

LIITE 1: Erittely henkilöstöstä

Henkilötyövuosierittely	2019 toteuma	2020 toteuma	2021 toteuma	2022 suunnitelma	2023 suunnitelma
THL (pl. Tietolupaviranomainen) Henkilötyövuodet yhteensä, josta	989	1 043	1 134	1196	1286
- maksullinen toiminta	46	43	50	50	50
- yhteisrahoitteinen toiminta	254	252	311	349	385
- korona-rahoitus		45	45	27	0
Tietolupaviranomaisen henkilötyövuodet	1	12	24	24	25

LIITE 2: Erittelyt määrärahoista

THL mnm 33.03.04 (laskettu kehyspäätöksen mukaisesti ennen vuoden 2023 talousarvion lopullista hyväksymistä)

Toimintamenot	2021 toteuma	2022 arvio	2023 suunnitelma	2024JTS	2025 JTS	2026 JTS
1 000 €						
Menot						
palkkaukset	69 626	75 626	85 426	76 626	75 626	75 126
vuokrat	6 394	7 894	9 194	9 194	9 094	9 094
muut kulutusmenot	25 201	31 401	34 501	31 251	30 601	29 701
investoinnit	682	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
YHTEENSÄ	101 903	115 921	130 121	118 071	116 321	114 921
Toimintamonomentille nettoutettavat tulot						
maksullinen toiminta	8 810	8 500	8 600	8 600	8 600	8 600
EU-tulot	3 103	3 100	3 000	3 000	3 000	3 000
tulot Suomen Akatemialta	4 254	4 500	3 900	3 800	3 800	3 800
yhteisrahoitteinen toiminta	25 167	27 000	28 000	28 000	28 000	26 000
vuokrat ja käyttökorvaukset	66	50	50	50	50	50
YHTEENSÄ	41 400	43 150	43 550	43 450	43 450	41 450
Nettomenot	60 503	72 771	86 571	74 621	72 871	73 471
Talousarvio/kehys	63 233	72 993	76 428	65 964	65 544	64 824
Siirtomäärärahakannan muutos	2 730	222	-10 143	-8 657	-7 327	-8 647
Siirtomäärärakehitys	35 %	2 %	-94 %	-1424 %	91 %	56 %
siirtynyt edelliseltä vuodelta	7 799	10 529	10 751	608	-8 049	-15 376
siirtynyt/siirtynvä seuraavalle vuodelle	10 529	10 751	608	-8 049	-15 376	-24 023

Toimintamenot	2020 toteuma	2021 toteuma	2022 arvio	2023 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	100 059	101 903	115 921	130 121
Toimintamonomentille nettoutettavat tulot	38 820	41 400	43 150	43 550
Nettomenot	61 239	60 503	72 771	86 571
Talousarvio/kehys	57 506	63 233	72 993	76 428
Siirtomäärärahakannan muutos	-3 733	2 730	222	-10 143

Koronapandemian hoitamiseen myönnetty rahoitus	16 595	14 271	600	
--	--------	--------	-----	--

Findata mom. 33.02.08

Toimintamenot	2020 to- teuma	2021 arvio	2022 suunnitelma	2023 JTS	2024 JTS	2025 JTS
1 000 €						
Menot						
palkkaukset	1 354	1 574	2 028	2 028	2 028	2 028
vuokrat	50	50	60	60	60	60
muut kulutusmenot	1 139	999	1 230	1 230	1 230	1 230
investoinnit						
YHTEENSÄ	2 543	2 623	3 318	3 318	3 318	3 318
Toimintamomentille nettoutettavat tulot						
maksullinen toiminta	276	420	420	420	420	420
EU-tulot		3	86	50		
tulot Suomen Akatemialta						
yhteisrahoitteinen toiminta		38				
vuokrat ja käyttökorvaukset						
YHTEENSÄ	276	461	506	470	420	420
Nettomenot	2 267	2 162	2 812	2 848	2 898	2 898
Talousarvio/kehys	3 200	2 200	2 200	2 200	2 200	2 200
Siirtomäärärahakannan muutos	-2 000	-1 000	-612	-648	-698	-698
Siirtomääräraahakehitys	-38 %	-31 %	-28 %	-41 %	-74 %	-288 %
siirtynyt edelliseltä vuodelta	5 200	3 200	2 200	1 588	940	242
siirtynyt/siirtävä seuraavalle vuodelle	3 200	2 200	1 588	940	242	-456

Toimintamenot	2020 to- teuma	2021 arvio	2022 suunnitelma
Menot (1 000 euroa)	2 543	2 623	3 318
Toimintamomentille nettoutettavat tulot	276	461	506
Nettomenot	2 267	2 162	2 812
Talousarvio/kehys	3 200	2 200	2 200
Siirtomäärärahakannan muutos	933	38	-612



— Naiset	53,0*	56,0	56,0*	**	**
Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä					
— Miehet	94,1	94,0*	94,0*	**	**
— Naiset	90,2	90,0*	90,0*	**	**
Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin					
Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon lääkärin kiirettömän käynnin odotusaika yli 7 pv yhteydenotosta, % toteutuneista käynneistä					
— Yhteensä	57,8	39,2	36,6	42,4	42,5*
— Miehet	57,1	39,5	34,9	42,6	42,5*
— Naiset	58,2	39,1	37,8	42,3	42,5*
Lääkärin vastaanottopalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista					
— Yhteensä	15,0	19,8	20,0*	**	**
— Miehet	14,0	18,6	19,0*	**	**
— Naiset	17,0	20,7	21,0*	**	**
— Erikoissairaanhoidtoa yli 6 kk odottaneet 31.12./10 000 asukasta					
— Yhteensä	5,1	12,9	9,0	13,7*	13,5*
— 1.10.—31.3. aikana lakisäteisen 3 kk:n kuluessa valmistuneet lastensuojelun palvelutarpeen arvioinnit, %					
— Yhteensä	94,3	94,9	95,5	91,7	92*

Lähteet: Terveysten ja hyvinvoinninlaitos/Sotkanet, Tilastokeskus (Työvoimatutkimus), Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus ja Työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilasto.

Poliisin tietoon tulleet perhe- ja lähisuhdeväkivaltatapaukset									
— Yhteensä, lkm	10 926	10 793	10 800	..**	..**	..**			
— Uhrina mies, %	70	70	70	..**	..**	..**			
— Uhrina nainen, %	30	30	30	..**	..**	..**			
TOIMEENTULO									
Sosiaaliturva kannustaa työhön									
Työllisyysaste									
20—29-v.	68,5	65,9	67,0*	67,0*	67,0*	67,0*			67,0*
20—69-v.	70,6	69,9	70,4*	70,4*	72,0*	72,0*			72,0*
55—64-v.	66,8	67,5	68,3*	68,3*	71,5*	71,5*			71,5*
Pitkäaikaisittömät, %-työvoimasta	2,4	2,9	4,1	3,3*	3,3*	3,3*			3,3*
Eläkkeellesiirtymisiän odote 25-vuotiaalle	61,5	61,9	62,4	62,2	62,2	62,2			62,0*
Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt									
Pientuloisten osuus, %									
— Koko väestö	12,3	10,9	13,2	..**	..**	..**			..**
— Alle 18-v.	11,6	9,0	11,9	..**	..**	..**			..**
— Palkansaajat	2,0	1,5	..**	..**	..**	..**			..**
— 65+	10,2	9,2	..**	..**	..**	..**			..**
— Syrjäytymisriskissä (ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevat 18—24-vuotiaat, % vastaavan ikäisistä	16,1	16,1	16,0	16,0*	16,0*	16,0*			16,0*
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25—64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä									
— Yhteensä	2,7	2,8	2,7	2,7*	2,7*	2,7*			2,7*
— Tulottomat kotitaloudet, lkm	34 951	37 021	35 341	35 826	35 826	35 800*			
Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat, % ulkomaalaisten työvoimasta									
— Yhteensä	18,9	21,2	21,2	22,6*	22,6*	22,6*			22,6*
PALVELUT									
Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden									
Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0—17-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä	1,6	1,6	1,6	1,6*	1,6*	1,6*			1,6*
Lapsiperhepalveluita riittämättömästi saaneiden osuus, (%) tarvinneista									
— Yhteensä	36,5	34,5	35,0	..**	..**	..**			..**
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17—24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä ²									
— Yhteensä	7,5	7,7*	7,7*	7,7*	7,7*	7,7*			7,7*
— Miehet	8,8	9,0*	9,0*	9,0*	9,0*	9,0*			9,0*
— Naiset	6,2	6,5*	6,5*	6,5*	6,5*	6,5*			6,5*
Osasairauspäivärahan saajat, % kaikista sairaspäivärahan saajista									
— Miehet	4,9	4,8	6,1	6,3	6,3	6,3*			6,3*
— Naiset	9,4	9,4	13,3	13,0	13,0	13,0*			13,0*
Rahantuettujen vuoksi ruoasta, lääkkeitä tai lääkärikäynneistä tinkimään joutuneiden osuus (%), 65 vuotta täyttäneet									
— Miehet	9,0	8,2	8,2*	8,2*	8,2*	8,2*			8,2*
— Naiset	12,0	9,5	9,5*	9,5*	9,5*	9,5*			9,5*
Elämäntahtansa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 65 vuotta täyttäneet									
— Miehet	52,0*	54,8	54,8*	54,8*	54,8*	54,8*			54,8*
— Naiset									

Seuraintaidikaattorit 2019—2023

	2019 toteutuma	2020 toteutuma	2021 toteutuma	2022 toteutuma	2023 arvio
TOIMINTAKYKY					
Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet					
Menetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 0—80 vuotta/100 000 asukasta					
— Yhteensä	5 771	5 728	5 685	5 750*	5 750* ¹
— Miehet	7 496	7 484	7 420	7 500*	7 500*
— Naiset	3 983	3 907	3 880	3 900*	3 900*
Terveytensä keskitasoiseksi tai sitä huonommaksi kokevien osuus (%), 20-64-vuotiaat					
— Yhteensä	27,0	32,2	32,2	** ²	**
— Miehet	27,0	32,3	33,3	**	**
— Naiset	26,0	32,2	32,2	**	**
Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista					
— Yhteensä	20,9	21,7*	25,7	26,0*	26,0*
— Pojat	14,7	15,5*	16,5	17,0*	17,0*
— Tytöt	26,8	27,8*	34,3	34,0*	34,0*
Elämänlaatunsa (EuroHIS-8) hyväksi tuntevien osuus (%), 20—64-vuotiaat					
— Yhteensä	64,0	56,5	56,5*	**	**
— Miehet	62,0	56,7	56,7*	**	**
— Naiset	67,0	56,6	56,6*	**	**
Toiminta- ja työkyky on parantunut					
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet, lkm					
— Yhteensä	22 603	21 492	19 531	18 303	18 000*
— Kokoaikaiselle	14 665	13 899	12 076	12 320	12 300*
— Osa-aikaiselle	5 683	5 458	5 317	5 430	5 400*
— Alle 25-v.	2 255	2 135	2 135	**	**
Niiden osuus, jotka uskovat, etteivät todennäköisesti jaksa työskennellä vanhuuseläkeikään saakka (%), 20—64-v.					
— Yhteensä	23,2	24,6	24,6	**	**
— Miehet	24,5	23,8	23,8	**	**
— Naiset	21,9	25,4	25,4	**	**
Itsestä huolehtimisesta vähintään suuria vaikeuksia kokevien osuus (%), 75 vuotta täyttäneet					
— Yhteensä	11,1	10,4	10,4	**	**
— Miehet	10,5	10,4	10,4	**	**
— Naiset	11,5	10,4	10,4	**	**
Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt					
Koti- ja vapaa-ajan tapaturmakuolleisuus / 100 000 asukasta	39,9	38,5	39,4	39,0	39,0*
Työpaikatapaturmataajuus	28,7	25,0	25,8	25,9*	26,0*
Vestepidemioiden lkm	4	2	2	0	1*

¹ * Tarkoittaa arviota tilanteesta, sillä toteutunutta lukua ei ole saatavilla.

² Ei dataa saatavilla. Indikaattori julkaistaan touko-kesäkuun 2023 aikana THL:n Sotkanet verkkopalvelussa. Tietolähteenä on aiemmista vuosista poiketen Terve Suomi-kyseisyys, joka korvaa aikaisemman FinSote-kyselyn.