

Publications 02.02.2016

Peer-reviewed scientific articles

Elovainio M, Heponiemi T, Kuusio H, Jokela M, Aalto AM, Pekkarinen L, Noro A, Finne-Soveri H, Kivimäki M, Sinervo T. 2015. Job demands and job strain as risk factors for employee wellbeing in elderly care: an instrumental-variables analysis. *Eur J Public Health*. 2015 Feb;25(1):103-8. doi: 10.1093/eurpub/cku115. Epub 2014 Aug 8.

Kuokkanen L, Leino-Kilpi H, Katajisto J, Heponiemi T, Sinervo T, Elovainio M. 2014. Does organizational justice predict empowerment? Nurses assess their work environment. *J Nurs Scholarsh*. 2014 Sep;46(5):349-56. doi: 10.1111/jnu.12091. Epub 2014 Aug 15.

Aalto AM, Heponiemi T, Keskimäki I, Kuusio H, Hietapakka L, Lämsä R, Sinervo T, Elovainio M. 2014. Employment, psychosocial work environment and well-being among migrant and native physicians in Finnish health care. *Eur J Public Health*. 2014 Jun;24(3):445-51. doi: 10.1093/eurpub/cku021. Epub 2014 Mar 19.

Aalto AM, Heponiemi T, Väänänen A, Bergbom B, Sinervo T, Elovainio M. 2014. Is working in culturally diverse working environment associated with physicians' work-related well-being? A cross-sectional survey study among Finnish Physicians. *Health Policy* (in print) <http://dx.doi.org/10.1016/j.healthpol.2014.02.006>

Hietapakka L, Elovainio M, Heponiemi T, Presseau J, Eccles M, Aalto AM, Pekkarinen L, Kuokkanen L, Sinervo T. 2014. Do nurses who work in a fair organization sleep and perform better and why? Testing potential psychosocial mediators of organizational justice. *J Occup Health Psychol*. 2013 Oct;18(4):481-91. doi: 10.1037/a0033990.

Pekkarinen L, Elovainio M, Sinervo T, Heponiemi T, Aalto AM, Noro A, Finne-Soveri H. 2013. Job demands and musculoskeletal symptoms among female geriatric nurses: the moderating role of psychosocial resources. *J Occup Health Psychol*. 2013 Apr;18(2):211-9.

Heponiemi T, Kouvonen A, Sinervo T, Elovainio M. 2013. Is the public healthcare sector a more strenuous working environment than the private sector for a physician? *Scand J Public Health*. 2013 Feb;41(1):11-7.

Heponiemi T, Elovainio M, Kouvonen A, Noro A, Finne-Soveri H, Sinervo T. 2012. The association of ownership type with job insecurity and worry about job stability: the moderating effects of fair management, positive leadership, and employment type. *ANS Adv Nurs Sci*. 2012 Jan-Mar;35(1):39-50.

Kuusio, H., Heponiemi, T., Aalto, A-M., Sinervo, T. & Elovainio, M. 2011. Differences in Well-being between GPs, Medical Specialists, and Private Physicians: The Role of Psychosocial Factors. *Health Services Research* Volume 47, Issue 1pt1, February 2012 (pages 68–85).

Tynkkynen, L-K., Sinervo, T., Elovainio, M., Lehto, J., Koivisto, A-M., Noro, A., Finne-Soveri, H. 2011. Employees' perceptions on organisational justice, job control and job demands – do ownership and human resource management practices matter? *International Journal of Public and Private Healthcare Management and Economics*, 1 (3) (19-37).

Kuusio, H., Heponiemi, T., Aalto, A-M., Sinervo, T. & Elovainio, M. 2011. Differences in Well-being between GPs, Medical Specialists, and Private Physicians: The Role of Psychosocial Factors. *Health Services Research* Volume 47, Issue 1pt1, February 2012 (pages 68–85).

Heponiemi T, Elovainio M, Kouvonen A, Noro A, Finne-Soveri H, Sinervo T. 2011. Ownership type and team climate in elderly care facilities: the moderating effect of stress factors. *Journal of Advanced Nursing* 68(3): 647-57.

Heponiemi T, Elovainio M, Kouvonen A, Kuusio H, Noro A, Finne-Soveri H, Sinervo T. 2011. The effects of ownership, staffing level and organisational justice on nurse commitment, involvement, and satisfaction: A questionnaire study. *International Journal of Nursing Studies* 48(12): 1551-61.

Elovainio M, Heponiemi T, Sinervo T, Magnavita N. 2010. Organizational justice and health; review of evidence. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia* 2010 Jul-Sep;32(3 Suppl B):B5-9. Review.

Elovainio M, Heponiemi T, Kuusio H, Sinervo T, Hintsala T, Aalto AM. 2010. Developing a short measure of organizational justice: a multisample health professionals study. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*. 2010 Nov;52(11):1068-74.

Kuusio H, Heponiemi T, Sinervo T, Elovainio M. 2010. Organizational commitment among general practitioners: a cross-sectional study of the role of psychosocial factors. *Scandinavian Journal of Primary Health Care*. 2010 Jun;28(2):108-14.

Heponiemi T, Kouvonen A, Sinervo T, Elovainio M. 2010. Do psychosocial factors moderate the association of fixed-term employment with work interference with family and sleeping problems in registered nurses: a cross-sectional questionnaire survey. *International Journal of Nursing Studies*. 47(9):1096-104.

Heponiemi T., Kuusio, H., Sinervo T, Elovainio M. 2011. Job attitudes and well-being among public vs. private physicians: Organisational justice and job control as mediators. *European Journal of Public Health*. 2011 Aug;21(4):520-5. Epub 2010 Aug 13. In press.

Elovainio, M., Kuusio, H., Aalto, A-M., Sinervo, T. and Heponiemi, T. 2010. Insecurity and shiftwork as characteristics of negative work environment: psychosocial and behavioural mediators. *Journal of Advanced Nursing* 66(5), 1080–1091.

Heponiemi, T., Kouvonen, A., Vänska, J., Halila, H., Sinervo, T., Kivimäki, M., Elovainio, M. (2009). The association of Distress and Sleeping Problems with Physicians' Intentions to Change Profession: The Moderating Effect of Job Control. *Journal of Occupational Health Psychology* 14(4):365-73.

Heponiemi T, Kouvonen A, Vänska J, Halila, H, Sinervo T, Kivimäki M, Elovainio M. 2008. The effects of active on call hours on physicians' turnover intentions and wellbeing. *The Finnish Health Care Professionals Study*. *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health* 34(5):356-63.

Pekkarinen, L., Sinervo, T., Elovainio, M., Noro, A., Finne-Soveri, H. 2008. Drug use and pressure ulcers in long-term care units: do nurse time pressure and unfair management increase the prevalence? *Journal of Clinical Nursing*, 17, 3097-3073.

Heponiemi, T., Kouvonen, A., Vänskä, J., Halila, H., Sinervo, T., Kivimäki, M., Elovainio, M. 2008. Health, psychosocial factors and retirement intentions among Finnish physicians. *Occupational Medicine*, 58(6), 406-412.

Heponiemi, T., Elovainio, M., Kouvonen, A., Pekkarinen, L. & Sinervo, T. 2008. The effects of job demands and low job control on work-family conflict: The role of fairness in decision-making and management. *Journal of Community Psychology*, 36 (3), p387-398.

Heponiemi, T., Elovainio, M., Laine, J., Pekkarinen, L., Eccles, M., Noro, A., Finne-Soveri, H. & Sinervo, T. 2007. Productivity and employee's organizational justice perceptions in long-term care for the elderly. *Research in Nursing and Health* 30, 498-507.

Heponiemi, T., Elovainio, M., Pekkarinen, L., Noro, A., Finne-Soveri, H., & Sinervo, T. 2006. The moderating effect of employee hostility on the association of long-term elderly care unit's negative resident characteristics to employee stress and well-being. *Journal of Occupational Health Psychology* 11(2), 157-168.

Elovainio, M., Kivimäki, M., Lindholm, H., Pohjonen, T., & Sinervo, T. (2006) Organizational injustice and impaired cardiac autonomic regulation among female employees. *Occupational and Environmental Medicine*. 63, 141-144.

Pekkarinen, L., Sinervo, T., Elovainio, M., Noro, A., Finne-Soveri, H., Leskinen, E. 2006. . Resident care needs and work stressors in special care units versus non-specialized long-term care units. *Research in Nursing and Health*, 29, 465-476.

Pekkarinen, L., Elovainio, M., Sinervo, T., Finne-Soveri, H. & Noro, A. 2006. Nursing working conditions in relation to restraint practices in long-term care units. *Medical Care*, 44(12), 1114-1120.

Pekkarinen, L., Sinervo, T., Perälä, M.-L. & Elovainio M. 2004. Work Stressors and the Quality of Life in Long-Term Care Units. *The Gerontologist*, 44(5), 633-643.

Elovainio, M., Forma, P., Kivimäki, M., Sinervo, T., Sutinen, R., & Laine, M. 2005. Job demands and job control as correlates of early retirement thoughts in Finnish social and health care employees. *Work & Stress* 19(1): 84-92.

Elovainio, M., Kivimäki, M., Eccles, M., & Sinervo, T. (2002). Team climate and procedural justice as predictors of occupational strain. *Journal of Applied Social Psychology*, 32, 359-374.

Elovainio, M., Mäkelä, M., Sinervo, T., Kivimäki, M., Eccles, M., & Kahan, J. 2000. Effects of job characteristics, team climate, and attitudes towards guidelines on the use of clinical guidelines. *Scandinavian Journal of Public Health*, 28(2), 117-122.

Elovainio, M. & Sinervo, T. 1998. Psychological stressors at work, psychological stress and musculoskeletal symptoms in the care for the elderly. *Work and stress* 11, 351-161.

Grönfors, S., Sinervo, T. & Elovainio, M. 2001. Työtyytyväisyys, työ- ja organisaatiotekijät sekä hoidon laatu. *Hoitotiede* 13, 4, 227-237.

Elovainio, M., Forma, P., Kivimäki, M., Sinervo, T., & Wickström, G. 2001. Työn psykososiaaliset tekijät ja eläkeajatukset sosiaali- ja terveydenhuollossa. *Sosiaalilääketieteellinen aikakauslehti*, 38, 186-194.

Elovainio, M., Forma, P., Halmeenmäki, T., & Sinervo, T. 2000. Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön ikärakenne ja eläkkeelle siirtyminen. *Yhteiskuntapolitiikka* 65(2000):2, 125-134.

Sinervo, T., Elovainio, M., & Perälä, M.-L. 2000. Henkilöstön hyvinvointi ja sairaspöissaolat vanhusten laitospalveluissa. *Gerontologia* 14(2): 102-113.

Sinervo, T. 1996. Vanhainkotien henkilöstön vanhuskäsitys ja työn tavoitteet asiantuntijuuden ja organisaatiokulttuurin näkökulmasta. *Kasvatus* 27 (2), 176-185.

Elovainio, M. & Sinervo, T. 1996. Työn piirteiden suhde työn räsitus tekijöihin vanhustenhuollon työntekijöillä. *Sosiaalilääketieteellinen aikakauslehti*, 33 (188), 135-159.

Sinervo, T. 1999. Organisaation, ryhmän ja työn ominaisuudet vaikuttavat muutoksen omaksumiseen. *Työelämän tutkimus* 10, 1/1999. 19-21.

Sinervo, T. & Elovainio, M. 1998. Työ ja hyvinvointi vanhuspalveluissa. *Gerontologia* 12(1): 3-13.

Pekkarinen, L., Heponiemi, T., Lämsä, R., Vänskä, J., Sinervo, T., Aalto, A-M. & Elovainio, M (2014) Vuokralääkärien työolot ja hyvinvointi terveyskeskuksissa. *Suomen Lääkärilehti* 44:213:2847-2852.

Heponiemi, T., Sinervo, T., Vänskä, J., Halila, H. & Elovainio, M. (2010) Vaikutusmahdollisuudet ja organisaation oikeudenmukaisuus lääkärintyössä. *Suomen lääkäri lehti* 44: 3609-3614.

Heponiemi T, Sinervo, T. & Elovainio M. (2009) Sairaanhoidajien ja lääkärrien määrääikaisten työsuhteiden vaikutukset työn stressitekijöihin. *Sosiaalilääketieteellinen Aikakauslehti* 46:184-195.

Heponiemi T, Sinervo, T., Vänskä J, Halila, H, & Elovainio M. (2009) Lääkärien ja sairaanhoidajien työn ja perheen yhteensovittamisen vaikeudet. *Sosiaalilääketieteellinen Aikakauslehti* 46:14-22.

Lepäntalo, A., Heponiemi, T., Sinervo, T., Vänskä, K., Halila, H. & Elovainio, M. (2008) Terveyskeskuslääkärien työhön sitoutuminen ja työstälähtöaikaet sekä niihin yhteydessä olevat työn psykososiaaliset riskitekijät. *Sosiaalilääketieteellinen Aikakauslehti* 4:279-292.

Heponiemi, T., Sinervo, T., Kuokkanen, L., Perälä, M_L., Laaksonen, K., Elovainio, M. (2009). Sairaanhoidajien kokeman henkisen ja fyysisen väkivallan yhteydet lähtöhalukkuuteen *Tutkiva hoitotyö* 7:11-19.

Elovainio, M., Heponiemi, T., Vänskä, J., Sinervo, T., Kujala, S., Laakso, E., Jalonen, P., Hakanen, J., Husman, K., Töyry, S. & Halila, H. (2007) Miten voi suomalainen lääkäri 2000-luvulla? *Suomen lääkäri lehti* 20-21: 2071-2076.

Non-refereed scientific articles

Sinervo, T., Pekkarinen, L., & Sankelo, M. 2015 Työyhteisön innovatiivisuutta edistävät tekijät muutoksessa Teoksessa: Saarisilta, J., Heikkilä, H., & Heikkilä J. Yhdessä innovoimaan – osallistuva innovaatiotoiminta ja sen johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollon muutoksessa. THL:n raportteja 4/2015, 124-132.

Sulander, J., Pekkarinen, L., Sinervo, T. 2015 Osuva-tutkimushankkeen henkilöstökysely. Teoksessa: Saarisilta, J., Heikkilä, H., & Heikkilä J. Yhdessä innovoimaan – osallistuva innovaatiotoiminta ja sen johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollon muutoksessa. THL:n raportteja 4/2015, 33-52.

Tuomivaara, S., Pekkarinen, L., Sinervo, T. 2015 Hyvinvoiva työntekijä innovoijana Teoksessa: Saarisilta, J., Heikkilä, H., & Heikkilä J. Yhdessä innovoimaan – osallistuva innovaatiotoiminta ja sen johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollon muutoksessa. THL:n raportteja 4/2015, 118-131.

Piippo, J., Sankelo, M., Valtanen, E., Sinervo, T. 2015 Luottamuksen merkitys innovatiivisuudelle ja luovuudelle Teoksessa: Saarisilta, J., Heikkilä, H., & Heikkilä J. Yhdessä innovoimaan – osallistuva innovaatiotoiminta ja sen johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollon muutoksessa. THL:n raportteja 4/2015, 153-166.

Sankelo, M., Sinervo, T., Sulander, J., Suomi, A., Tuomivaara, S., Tuulaniemi, J., Valtanen, E. 2015 Luottamuksen merkitys innovatiivisuudelle ja luovuudelle Teoksessa: Saarisilta, J., Heikkilä, H., & Heikkilä J. Yhdessä innovoimaan – osallistuva innovaatiotoiminta ja sen johtaminen sosiaali- ja terveydenhuollon muutoksessa. THL:n raportteja 4/2015, 260-268

Noro, A., Finne-Soveri, H., Sinervo, T. 2009. Ikääntyneiden palvelujen tulevaisuudesta. In H. Taimio (ed.). Kurssin muutos: kestävään kasvuun ja hyvinvointiin. Työväen Sivistysliitto, Helsinki. (259-268).

Sinervo, T. 2007. Työhyvinvointi. In H. Lehtoranta, M-L. Luoma, S. Muurinen (eds.) Ikäihmisten laitoshoidon laadun kehittämishanke. Loppuraportti 2007. Stakes, Raportteja 19/2007. (48-49)

Pekkarinen, L., Sinervo, T., Elovainio, M., Noro, A. & Finne-Soveri, H. 2007. Nursing turnover intentions in relation to the contextual factors, team climate and organizational commitment in long-term care units. In P. Richter, J.M. Peiro & W.B. Schaufeli (eds.) Psychosocial resources in health care system. Rainer Hampf Verlag, Munchen, Mering 2007.

Voutilainen, P., Kauppinen, S., Sinervo, T., Finne-Soveri, H., Laine, M., & Ailasmaa, R. Ikääntyneiden palveluissa toimivan henkilöstön määrän ja rakenteen kehitys. Teoksessa: P. Voutilainen. Laatu laatusuosituksella. Ikäihmisten hoitoa ja palveluja koskevan laatusuosituksen seuranta ja arviointi. Raportteja 2/2007. Stakes.

Voutilainen, P., Kauppinen, S., Heinola, R., Finne-Soveri, H., Sinervo, T., Kattainen, E., Topo, P. & Andersson, S. Katsaus ikääntyneiden kotihoidon kehitykseen. Teoksessa: M. Heikkilä & T. Lahti. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelukatsaus 2007. Stakes, Helsinki 2007. (154-189)

Sinervo, T., Perälä, M-L., Topo, P., Laine, M. Vanhustenhuollon henkilöstö. Teoksessa: Stakesin asiantuntijoiden vastauksia kysymyksiin vanhustenhuollosta ja hoitotakuusta. Stakesin työpapereita 23/2006. Helsinki. (49-52).

Perälä, M-L, Voutilainen, P., Noro, A., Finne-Soveri, H., & Sinervo, T. Stakesin kokonaisarvio siitä mihin suuntaan vanhustenhuollon palvelurakennetta tulisi kehittää. Teoksessa: Stakesin asiantuntijoiden vastauksia kysymyksiin vanhustenhuollosta ja hoitotakuusta. Stakesin työpapereita 23/2006. Helsinki. (53-54).

Sinervo, T., Elovainio, M., Pekkarinen, L. & Heponiemi, T. 2005. Organisaation toiminnan oikeudenmukaisuus luottamuksen ja motivaation perustana. Teoksessa P. Jokivuori. Sosiaalisen pääoman kentät. Minerva kustannusosakeyhtiö, Jyväskylä.(133-146)

Pekkarinen, L., Sinervo, T., Elovainio, M., Noro, A. & Finne-Soveri, H. 2005. Minkälaisiin työyhteisöihin hoitotyöntekijät sitoutuvat? Työyhteisön ilmapiiri, johtaminen ja työpaikan vaihtoaiheet vanhusten

laitoshoidossa. Teoksessa: P. Jokivuori, R. Latva-Karjanmaa, A. Ropo. (toim.) Työelämän taitekohtia. Työpoliittinen tutkimus 309/2006. Helsinki. Työministeriö.

Sinervo, T. 2003. Työssä jaksaminen. Teoksessa: Hygienia hoitolaitoksissa ja laitoshuoltajan työssä. Suomen Siivousteknisten liiton julkaisuja 1:15. Siivoussektori Oy, Helsinki. 11.1-11.6.

Sinervo, T. 2003. Henkilöstön hyvinvointi, muutoksen toteutuminen ja hoidon laatu. Teoksessa: A. Peiponen, T. Koivisto, S. Muurinen, & E. Rajalahti (toim.). Hoitotyön vuosikirja 2004. Hoitotyön johtaminen ja työhyvinvointi. Tammi, Helsinki.

Sinervo, T. & Elovainio, M. 2002. Työntekijän ja työyhteisön hyvinvointi. Teoksessa: P. Voutilainen, M. Vaarama, K. Backman, L. Paasivaara, U. Eloniemi-Sulkava & H. Finne-Soveri (toim.): Ikäihmisten hyvä hoito ja palvelu. Opas laatuun. Stakes, Oppaita 49. Helsinki. (pp. 189-195).

Sinervo, T. & Elovainio, M. 2002. Johtajat laatutyön tukijoina. Teoksessa: P. Voutilainen, M. Vaarama, K. Backman, L. Paasivaara, U. Eloniemi-Sulkava & H. Finne-Soveri (toim.): Ikäihmisten hyvä hoito ja palvelu. Opas laatuun. Stakes, Oppaita 49. Helsinki. (pp. 201-204).

Sinervo, T. 2001. Takana muutosten ja laman aika, edessä uudet haasteet. Teoksessa: A. Aaltio, T. Lifländer, N. Rouhiainen (toim.): Edessä uudet haasteet - kokemuksia sosiaali- ja terveysalan kehittämishankkeista. Työelämän kehittämisohjelma. Työministeriö, Raportteja 17, Helsinki. (pp. 5 - 10).

Sinervo, T. 1999. Työntekijän, työn ja organisaation ominaisuudet ja työsuorituksen laatu. Teoksessa J.Jyrkämä, T.Parviainen, A.Sarvimäki & I.Syren. (toim.) Laitoshoidon nykytilanne ja tulevat näkymät. Esityksiä työseminaarissa 4.-5.5.1999. Oraita, 1/1999. Kuntokallio, Helsinki.

Sinervo, T. 1999. Asenteet ja toimiva organisaatio muutoksen edellytyksinä. Teoksessa: Koivisto, J., Mäkelä, M., Nieminen, P., Outinen, M., & Sainio, S. (toim.) (1999). Laatuveneet vesillä. Late - Laadukas terveyskeskus -projektin vuosiraportti III 1999. Stakes & Kuntakoulutus. Helsinki.

Elovainio, M., Sinervo, T. 1997. Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön hyvinvoinnin kehitys. Teoksessa H Uusitalo, M Staff (toim.) Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelukatsaus. Stakesin raportteja 214, Helsinki.

Sinervo, T. 1997. Sosiaali- ja terveysalan muuttuvat kulttuurit. Teoksessa L. Simonen, M., Elovainio & H. Valtonen (toim.). Sosiaalitutkimuksen valossa. Stakes. Helsinki.

Sinervo, T. & Elovainio, M. 1997. Organisaatio- ja ryhmätehtävät vaikuttavat muutosten omaksumiseen. Teoksessa J.Koivisto, M.Mäkelä, P.Nieminen, M.Outinen, & S.Sainio (toim.) Laatuveneet vesillä. LATE-Laadukas terveyskeskus -projektin vuosiraportti II. Kuntakoulutus ja Stakes, Helsinki. (pp. 67-68).

Elovainio, M., Sinervo, T. 1995. Work, change and stress in young and older elderly home workers. Teoksessa Hagberg, M., Hofmann, F., Stössel, U., Westlander, G. (toim.). 1995. Occupational health for health care workers. International commission on occupational health. 1st update. Ecomed verlagsgesellschaft AG & co Landsberg, Germany. 412 - 418.

Scientific books

Sinervo, T., Koponen, E-L., Syrjä, V., Hietapakka, L., 2013. Hoiva-avustajaselvitys – Joustava koulutus- ja työllistymisväylä sosiaali- ja terveyspalveluiden avustaviin tehtäviin Raportteja ja muistioita 2013:40. Raportteja ja muistioita 2013:40. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3453-5>

Sinervo, T., Laine, M., Pekkarinen, L. 2013. 7th Novo symposium: a Nordic model for sustainable systems in the health care sector. THL Discussion papers.

Heikkilä, J., Jantunen, S., Mäkelä, T., Naaranoja, M., Piippo, J., Sankelo, M., Sinervo, T., Teriö, J., Tuomivaara, S. 2012. Osuva. Osallistuva innovaatiotoiminta ja sen johtamista edistävät tekijät. Monitieteellinen näkökulma. Jyväskylän ammattikorkeakoulun julkaisuja 141. Jyväskylä.

Sinervo, T. & Taimio, H. (toim.) 2011. Arranging service housing for elderly people. Comparison of public and private providers and experiences of competitive tendering. Ikäihmisten asumispalveluiden

järjestäminen. Yksityisen ja kunnallisen vertailua sekä kokemuksia kilpailuttamisesta. (In Finnish). THL:n Raportteja 9/2011.

Sinervo, T. & Noro, A. & Tynkkynen, L.-K. & Sulander, J. & Taimio, H. & Finne-Soveri, H. & Lilja, R. & Syrjä, V. 2010. Public or private service housing? Costs, patients structure, care quality and workers' well-being. (In Finnish) Yksityinen vai kunnallinen palveluasuminen? Kustannukset, asiakasrakenne, hoidon laatu ja henkilöstön hyvinvointi, THL Raportti 34/2010.

Heponiemi, T., Sinervo, T., Räsänen, K., Vänskä, J., Halila, H., Elovainio, M. 2008. Lääkärien ja sairaanhoitajien hyvinvointi ja terveys - laaja kohorttitutkimus -hankkeen loppuraportti. Stakesin raportteja 35/2008. Helsinki.

Heponiemi, T., Wahlström, M., Elovainio, M., Sinervo, T., Aalto, A-M., Keskimäki, I. Katsaus työttömyyden ja terveyden välisiin suhteisiin. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja. Työ ja yrittäjyys 14/2008. Helsinki.

Pekkarinen, L., Sinervo, T., Elovainio, M., Noro, A., Finne-Soveri, H. & Laine, J. 2004. Asiakkaiden toimintakyky, työn organisointi ja henkilöstön hyvinvointi vanhusten pitkä-aikaisessa laitoshoidossa. Stakes, Aiheita no 11/2004.

Elovainio, M., Sinervo, T. & Pekkarinen, L. 2001. Uusien työvälineiden omaksuminen. Asenteet, työn sisältö, yhteistyö ja prosessi muutosta edistävinä tekijöinä perusterveyden-huollossa. Stakes. Aiheita 1/2001.

Elovainio, M., Forma, P., Halmeenmäki, T. & Sinervo, T. 2000. Kunnallisen sosiaali- ja terveydenhuollon eläketilanne. Stakes, Aiheita no 2/2000. Helsinki.

Vaarama, M., Rintala, T., Eteläpää-Vainio, S. & Sinervo, T. 1999. Omaishoidon tuki sosiaalipalveluna. Selvitys omaishoidon tuesta ja sen vaihtelusta vuonna 1998. Sosiaali- ja terveysministeriö, selvityksiä 1999/6. Helsinki.

Vaarama, M., Kainulainen, S., Perälä, M.-L. & Sinervo, T. 1999. Vanhusten laitoshoidon tila. Voimavarat, henkilöstön hyvinvointi ja hoidon laatu. Stakes, Aiheita no 46/1999. Helsinki.

Vaarama, M.; Arajärvi, E.; Kokko, S.; Kotilainen, H.; Noro, A.; Päivärinta, E.; Sinervo, T.; Topo, P. 1998. Katsaus vanhusten hoidon tilaan Suomessa. Helsinki Stakes Aiheita / STAKES no. 15

Sinervo, T. 1995. Työtapojen muutos vanhuspalveluissa. Työn piirteiden, työn vaatimusten ja työntekijöiden hyvinvoinnin arviointi kyselymenetelmällä - osaraportti 1. Stakes. Aiheita no 26/1995. Helsinki.

Elovainio, M., Sinervo T. 1994. Vanhainkotien kehittämisen seurantatutkimus. STAKESin tutkimuksia 44. Gummerus, Jyväskylä. 1 - 175.

Sinervo, T. 1993. Työn raskaan viihtyjät. Sosiaalialan työntekijät ja työn organisointi. STAKESin raportteja 111. Gummerus, Jyväskylä.

Sinervo, T., Lindström, K. 1992. Terveysthuollon ammatit ja työn organisointi. Tutkimuskatsaus. Työterveyslaitos, katsauksia 124. Helsinki.

Theses

Sinervo, T. 2000. Work in care for the elderly. Combining theories of job design, stress, information processing and organizational cultures. Stakes, Research Report no 109. Helsinki. PhD Thesis in social psychology.

Sinervo, T. 1994. The change in nursing home organizational culture – theoretical part and the results of the first phase of development (In Finnish). Vanhainkotien organisaatiokulttuurin muutos - Teoreettinen osa ja ensimmäisen tutkimusvaiheen tulokset. (Kasvatustiet. lisensiaattityö). Teoksessa Elovainio, M., Sinervo T. 1994. Vanhainkotien kehittämisen seurantatutkimus. STAKESin tutkimuksia 44. Gummerus, Jyväskylä. 1 - 175. Licentiate Thesis in Education.

Sinervo, T. 1993. Organizational culture in nursing homes – case study of developing care in nursing home. (In Finnish) Vanhainkodin organisaatiokulttuuri - tapaustutkimus vanhainkodin hoitotyön kehittämisestä: projektin ensimmäinen vuosi. STAKESin aiheita-sarja, no 10/1993. Kasvatustieteen syventävien opintojen tutkielma. Masters thesis in Education.

Congress abstracts

Sinervo, T. 2015. Valinnanvapaus terveydenhuollossa. Mitä valitaan ja millä perusteella. Valintahanke: Perusterveydenhuollon asiakaslähtöiset toimintamallit – valinnanvapautta ja integraatiota? Sosiaalipolitiikan päivät, Helsinki.

Sinervo T. 2015. Innovative care models in Finnish health centers, integration and smooth processes Novo-symposium. Trondheim 12.-13.2015

Sinervo, T., Syrjä, V. Perusterveydenhuollon asiakaslähtöiset toimintamallit – valinnanvapautta ja integraatiota? Työelämän tutkimuspäivät. Tampere, 6.-7.11.2014

Sinervo, T., Pekkarinen, L., Heikkilä, J., Jantunen, S., Sankelo, M., Piippo, J., Suomi, A. 2014. What keeps work unit innovative in organizational change in social and health care? European Academy of Occupational Health. Lontoo 5.1.2014.

Sinervo, T., Heikkilä, J., Sankelo, M., Piippo, J., Naaranoja, M. 2012. Collaborative innovation process and its antecedents in social and health care. NOVO-symposium, Tukholma 15.-16.11.2012. Poster presentation.

Sinervo, T., Pekkarinen, L., Heikkilä, J., Jantunen, S., Sankelo, M., Piippo, J. 2014. Riittävätkö innovatiiviset työntekijät luomaan innovatiivisen työyhteisön? Luottamuksen ja esimiehen tuen merkitys. Työelämän tutkimuspäivät. Tampere, 6.-7.11.2014

Sinervo, T., Pekkarinen, L. 2013. Innovative work behaviour and psychosocial factors at work in social and health care. Novo-symposium, November, Stockholm.

Sinervo T., Syrjä V., Noro A., Finne-Soveri H., Taimio H. 2008. Public or private provision of service housing for elderly people 2007-2010. Suullinen esitys. NOVO-symposium (Pohjoismaiset hoitotyötä tutkivat työelämän tutkijat), Helsinki 4.12.2008.

Sinervo T. 2009. Henkilöstön hyvinvointi, hoidon laatu ja tuottavuus yksityisissä ja kunnallisissa palvelutaloissa. Työelämän tutkimuspäivät, Tampere, suullinen esitys.

Syrjä V. 2009. Vanhusten asumispalveluiden kilpailuttaminen ja sopimukset tilaajan ja tuottajan näkökulmasta. Työelämän tutkimuspäivät, Tampere, suullinen esitys.

Sinervo T., Noro A, Finne-Soveri H, Syrjä V, Taimio H, Lilja R 2010. Yksityisten ja kunnallisten palvelutalojen asiakkaat, henkilöstön hyvinvointi, ja kustannukset. Gerontologian päivät, Kuopio. Suullinen esitys.

Sinervo T, Syrjä V, Noro A, Finne-Soveri H, Taimio H, Lilja R, Pirttilä J 2010 (poster). Public and private service housing for elderly people, psycho-social factors at work, costs and quality of care. Towards Better Work –kongressi. Helsinki. Palkinto sarjassa best poster.

Tynkkynen L-K., Lehto J., Sinervo T. 2010. Employees' perceptions of organizational justice and leadership in the context of elderly care in Finland – the role of organization's ownership status. International conference on evidence-based policy in long-term care, Lontoo, oral presentation.

Sinervo T., Syrjä V., Noro A., Finne-Soveri H, Taimio H, Lilja R., Pirttilä J. 2010. Are private-owned care services more efficient than public services, how about work environment? International conference on evidence-based policy in long-term care, Lontoo, oral presentation.

Aalto A-M., Sinervo T., Elovainio M., Syrjä V, Noro A., Finne-Soveri A., Taimio H., Lilja R., Pirttilä J. 2010. Work environment and quality of care in public and private service housing for elderly people. European congress for public health, Amsterdam (poster).

Pirttilä, J. & Taimio, H. (esitelmöitsijä) 2011. Onko yksityinen halvempaa? Julkisen ja yksityisen tuotannon edullisuus ja laatu vanhusten palveluasumisessa. Taloustieteellinen yhdistys, Kansantaloustieteen päivät, Oulun yliopisto 4.2.2011, suullinen esitys.

Sinervo et al. 2011. Productivity, work environment and quality of care in public and private care services. Novo-symposium, Reykjavik. 2011. suullinen esitys.

Sinervo, T. et al. 2011 The effect of innovative organizational culture on quality of care. International congress of Gerontology, Bologna suullinen esitys.

Pekkarinen L., Sinervo T., Noro A., Finne-Soveri H. & Taimio H. 2011. Työelämän laatu muuttuvassa kuntaympäristössä: yksityinen vai kunnallinen vanhusten palveluasuminen? Kunnallistaloustieteen päivät.

Sinervo, T., Syrjä, V., Noro, A., Finne-Soveri, H., Taimio, H. 2008 Public or private provision of service housing for elderly people 2007-2010. NOVO-congress, Helsinki 4.12.2008.

Pekkarinen, L., Sinervo, T. 2007 Social capital in long-term care facilities: how does it relate to the quality of care for elderly residents? International Congress on Social Capital and Networks of Trust (ISOCA 2007) on 18. – 20. October 2007

Sinervo, T., 2007. Workers' well-being, quality of care, productivity in care for the elderly and the effects of using private-owned care providers. NOVO-congress. Göteborg, 13.11.2007.

Sinervo, T. 2007. Kilpailuttamisen, kumppanuus vai oma toiminta vanhuspalveluissa KILPA-hanke. Työelämän tutkimuspäivät 8.11.2007.

Sinervo, T, Työyhteisön toimivuus, Henkilöstön hyvinvointi ja hoidon laatu, Gerontologian päivät, Oulu, 4.-5.5.2007, Gerontologia-lehti. Oral presentation.

Sinervo T., Elovainio M., Pekkarinen L., Noro A., Finne-Soveri H. 2006. Musculoskeletal symptoms and demand-control model in long-term care for elderly residents. European Academy of Occupational Health Psychology Congress, Dublin, 8.-11.11.2006. Oral presentation.

Pekkarinen, L., Sinervo, T., Elovainio, M., Noro, A. & Finne-Soveri H. 2005. Nursing turnover related to the contextual factors, team climate, and organisational commitment in long-term care units for elderly residents. Oral presentation at the IXth European Conference on Organizational Psychology and Health Care, October 6, 2005, Dresden, Germany

Sinervo, T., Pekkarinen, L., Elovainio, M., Perälä, M-L. 2005. Team climate and organizational justice as predictors of quality of care. IX European Conference on Organizational Psychology and Health Care. Dresden, 5.-8.10. 2005. Poster presentation.

Sinervo, T., Pekkarinen, L., Elovainio, M., Noro, A., Finne-Soveri, H.,Laine., J. 2004. Asiakkaiden kuntoisuus, hoidon järjestäminen ja työyhteisön toimivuus vanhusten laitoshoidossa, Gerontologian päivät, Rovaniemi, 23.-24.4.2004.

Pekkarinen, L., Sinervo, T., Elovainio, M., Noro, A., Finne-Soveri, H.,Laine, J. 2004 Asiakkaiden kuntoisuus ja työn kuormittavuus vanhusten pitkäaikaisessa laitoshoidossa Gerontologian päivät, Rovaniemi, 23.-24.4.2004.

Laura Pekkarinen, Timo Sinervo, Marko Elovainio, Anja Noro. 2004. Contextual and psychosocial risk factors for neck and shoulder pain among elder-care employees. 18th Annual Conference of the European Health Psychology Society, June 21, 2004, Helsinki (Abstract published in Psychology & Health, Vol. 19 Suppl. June 2004)

Sinervo, T., Elovainio, M., Pekkarinen L. 2004. Organizational justice, organizational commitment and psychological well-being. European Health Psychology Congress, Helsinki, 21.-24.6.2004. (Abstract published in Psychology & Health, Vol. 19 Suppl. June 2004)

Sinervo, T., Elovainio, M., Pekkarinen, L., Noro, A., Finne-Soveri, H., Steen, N. 2004. Job characteristics, job control, work attitudes and job satisfaction/ turnover. European Academy of Occupational Health Psychology. Oporto. 24.-26.11.2004.

Sinervo, T., Pekkarinen, L., Noro, A., Finne-Soveri, H., Perälä, M-L. Patient structure, psychosocial factors at work, workers' well-being and quality of care. European Congress of Gerontology, Barcelona, 2.-5.7.2003.

Sinervo, T., et al. 2002. Towards an integrated evaluation system for the long-term care, quality of care, functioning of work organization, and cost-effectiveness of care. British Congress of Gerontology, 12.-14.9.2002.

Sinervo, T. 2002. Mihin vanhustenhuollon työntekijät väsyvät, työn raskauteen vai työyhteisön ja johtamisen ongelmiin? Teoksessa: P. Rissanen & N. Eskola (toim.). Terveystutkimus 2002. Stakes, Aiheita 24/2002.

Sinervo, T. 2002. Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön terveys ja hyvinvointi. Kuntoutustutkimusseminaari, 27.-28.11.2002.

Sinervo, T. 2002. Ageing workers in the Field of Home Care: Motivated but Stressed. European Home Care Seminar, Helsinki, 5.-7.5.

Sinervo, T., Elovainio, M., & Perälä, M-L. 2001. Team climate and organizational justice as predictors of quality of care. Presentation, Congress abstract. World Congress of Gerontology, Vancouver, 1. - 6.7.2001.

Sinervo, T., Elovainio, M. & Perälä, M. 2000. Unit-size, employee well-being and quality of care in long-term care. 15th Nordic Gerontological Congress. June 4.-7.2000. Reykjavik.

Sinervo, T., Elovainio, M., & Perälä, M. 1999. Organization and quality in long-term care. Unit-level and individual-level psychosocial factors of quality in institutional care in Finland. Congress Abstract. IV th European Congress of Gerontology, Berlin, 7.-11.7.1999.

Elovainio, M. & Sinervo, T. 1998. Personality, work characteristics and strain among long-term care personnel. Poster presentation. International work psychology conference. 1. - 3.7. Sheffield.

Sinervo, T. & Elovainio, M. 1997. Knowledge, control, shared goals and strain (poster presentation). Presentation in the 3rd International Conference on Occupational Health for Health Care Workers (ICOH). Edinburgh, 29th June- 2nd July.

Sinervo, T. & Elovainio, M. 1996. Job Characteristics, Job Demands, Job Satisfaction, and Strain in Care for Elderly (esitelmä). Presentation in 25th International Congress on Occupational Health. Stockholm, Sept. 15.-20. 1996.

Sinervo, T. 1995. Vanhainkotien henkilöstön vanhuskäsitys ja työn tavoitteet asiantuntijuuden ja organisaatiokulttuurin näkökulmasta. Kasvatustieteen päivät, Jyväskylä 23. - 25.11.1995. Kasvatustieteen tutkimusseura.

Elovainio, M.; Sinervo, T. 1994. Work, change and stress in young and older elderly home workers. Presentation in the 2nd international conference on occupational health for health care workers. Stockholm 26.-29.6.1994. National Institute of Occupational Health of Sweden.

Tens of articles for professional communities