

Vilka faktorer påverkar förverkligandet av anvisningar för att bekämpa COVID-19 inom långtidsvårdens och -omsorgens enheter i Finland?



Mål

Syftet är att identifiera och beskriva de faktorer som påverkar förverkligandet av anvisningar för att bekämpa infektion



Metoder och målgrupp

Tvärsnittsstudien innehöll en webbenkät samt kvalitativa intervjuer baserade på referensramen Theoretical Domains Framework (TDF) (14 delområden som påverkar beteendet)



422 vårdanställda inom långtidsvården från 17 sjukvårdsdistrikt deltog i webbenkäten.



20 vårdanställda bestående av sjukskötare eller närvårdare deltog i de kvalitativa intervjuerna.



TDF-delområden som påverkade beteendet

TLD delområde	Förklaring av delområdet	Vanlig logistisk regression	Ridge-logistisk regression	Kvalitativ tematisk analys som förklarar hur TDF-delområdena påverkade beteendet
Externa faktorer	Tillräckliga personalresurser	Oddsquot (OR) 0.55; 95%CI, 0.32-0.94; p=0.027	OR 0.52; 90%CI, 0.33-0.82; p=0.018	Personalresurserna är inte tillräckliga eftersom: många nya åtgärder för att bekämpa infektioner är arbetsintensiva, krissituation (pandemin) har inte beaktats i planeringen av personalresurser.
Stärkande av arbetstagarna	Respons från chefer		OR 1.73; 90%CI, 1.00-2.99; p=0.10	Vårdpersonalen får inte tillräckligt med respons eftersom: regelbunden respons ingår inte så ofta i ledningskulturen, cheferna är inte på plats fysiskt (distansarbete).
Tro på sin egen förmåga	Förmåga att följa anvisningar			Vårdpersonalen kan inte förbättra sitt beteende eftersom: de har inte kontroll över informationen (det är för mycket information och den ändras hela tiden), en del av anvisningarna är svåra att genomföra och verksamhetsenheterna har ofta interna strukturella utmaningar.