

IPS-laatuarviointi: Kysymykset hoitotiimin esihenkilölle (esim. osastonhoitaja)

Ensin: Mikä on sinun roolisi IPS-palvelussa?

Kriteeri 4. Työhönvalmennuksen ja psykiatrisen hoidon yhteen sovittaminen toteutuu tiimityöskentelyn kautta

- Onko omahoitajat jaettu tiimeihin? Kuvailisitko tiimejä.
- Missä tiimeissä IPS-työhönvalmentajat toimivat? Miten yhteistyö mielestäsi sujuu?

Kriteeri 5. Palveluiden yhteen sovittaminen toteutuu tiiviin tiimityöskentelyn kautta

- Oletko auttanut työhönvalmentajaa löytämään asiakkaalle sopivan työpaikan tai tukenut työssä pysymistä? Kertoisitko esimerkin.
- Onko työhönvalmentaja (tai IPS-vertainen) ehdottanut työtä henkilölle, joka ei vielä ole mukana IPS-palvelussa? Kertoisitko esimerkin.
- Onko sinulla esimerkkejä tai kokemusta tilanteesta, jossa IPS-työhönvalmentaja ja omahoitaja olisivat olleet eri mieltä siitä, pitäisikö asiakkaan lopettaa työnhaku tai luopua työpaikastaan?

Kriteeri 9. Palvelun avoimuus

- Kenelle IPS-palvelu on mielestäsi tarkoitettu?
- Entä onko sellaisia asiakkaita, joille IPS ei mielestäsi sovi?
- Seuraatteko yleisemmin työssä käyvien asiakkaidenne määrää? Mistä saat tiedon siitä, kuinka monta asiakastanne on työssä?
- Ohjaavatko jotkut hoitajista enemmän asiakkaita IPS-palveluun kuin jotkut toiset?
- Seuraatko ja ohjaatko hoitajia, joiden osalta tiedät, että heillä on vain vähän tai ei lainkaan IPS-palveluun ohjautuneita asiakkaita?