

IPS-kvalitetsbedömning: Frågor till vårdteamets chef (t.ex. överskötare)

För det första: Vad är din roll inom IPS?

Kriterium 4. Arbetsträning och psykiatrisk vård samordnas genom teamarbete

- Är de personliga sjuksköterskorna uppdelade i team? Kan du beskriva lagen?
- I vilka team arbetar IPS-arbetstränare? Hur tror du att samarbetet går?

Kriterium 5. Tjänsterna samordnas genom tätt teamarbete

- Har du hjälpt arbetstränaren att hitta ett lämpligt jobb för klienten eller stöttat henne/honnom att stanna kvar på jobbet? Kan du ge mig ett exempel?
- Har en arbetstränare föreslagit ett jobb till en person som ännu inte är en del av IPS-tjänsten? Kan du ge mig ett exempel?
- Har du exempel eller erfarenhet av situationer där en IPS-arbetstränare och en egen sjötare skulle ha varit oense om klienten skulle sluta söka jobb eller ge upp sitt jobb?

Kriterium 9. Transparens i tjänsten

- Vem tror du IPS-tjänsten är till för?
- Och finns det några kunder som du inte tycker att IPS är lämpligt för?
- Övervakar du antalet klienter som arbetar mer generellt? Var får du reda på hur många av dina kunder som är anställda?
- Hänvisar vissa vårdgivare fler klienter till IPS än andra?
- Övervakar och vägleder du vårdgivare som du vet att de har få eller inga klienter som hänvisas till IPS?