

26.10.2022

Hyvinvointialueet
Helsingin kaupunki

Lastensuojelun henkilöstömitoitusta koskevan tiedonantovelvollisuuden tietosisältö

Puolivuositain annettavat tiedot annetaan yhden päivän poikkileikkaustietona. Poikkileikkaustieto tullaan keräämään kunkin huhtikuun ja lokakuun toiselta tiistailta.

Ensimmäinen tiedonkeruu eroaa toteutukseltaan seuraavista tiedonkeruista: Poikkileikkaustieto kerätään marraskuun 8. päivän tilanteesta ja tiedot kerätään kunnittain tai kuntayhtymittäin.

Tietojen toimittaminen:

Kokonaismäärätiedot toimitetaan teknisen käyttöyhteyden kautta, joka vastaa pääpiirteittäin THL:n muissa kokonaismäärätiedonkeruissa käytettyjä tiedontoimitustapoja.

Tietosisältö:

	Lukumäärä poikkileikkauspäivänä
A. Lastensuojelun 0–17-vuotiaat asiakkaat	lkm
B. Sosiaalityöntekijöiden vakanssit lastensuojelun palvelutehtävissä	(Summalukua ei toimiteta)
B1. Lapsen asioista vastaavat sosiaalityöntekijät (pl. ”sijaispätevät”) lastensuojelun palvelutehtävissä	lkm
B2. Lapsen asioista vastaavat sosiaalityöntekijät, joilla oikeus toimia tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön ammatissa (=”sijaispätevät”) lastensuojelun palvelutehtävissä	lkm
B3. Avoimet sosiaalityöntekijän vakanssit lastensuojelun palvelutehtävissä	lkm
C. Lapsen asioista vastaavien sosiaalityöntekijöiden määrä, joilla on enemmän kuin 35* alle 18 vuotiasta lastensuojelun asiakasta	lkm

* 30 vuodesta 2024 alkaen

Määritelmät:

(A1) Lastensuojelun asiakas

- Kun asiakkuus on alkanut lastensuojelulain (417/2007) 27 §:n mukaan
- Lukuun ei sisällytetä lastensuojelun palvelutehtävissä vireillä olevia asioita sosiaalihuollon asiakkailla, joissa lastensuojelutarpeen selvittäminen on kesken.
- Asiakas lasketaan vain kertaalleen.
- Laskentaan sisällytetään vain 0–17-vuotiaat asiakkaat

(B1) Lapsen asioista vastaavat sosiaalityöntekijät (pl. ”sijaispätevä”):

- Kuten määritelty sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 12 §:ssä.

(B2) Lapsen asioista vastaavat sosiaalityöntekijät, joilla oikeus toimia tilapäisesti sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön ammatissa (=”sijaispätevä”)

- Kuten määritelty sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 12 §:ssä.

(B1+B2) Lapsen asioista vastaavat sosiaalityöntekijät lastensuojelun palvelutehtävässä

- Työntekijöiden lukumäärään ei sisällytetä virkavapaalla olevia tai avoimia tehtäviä. Sosiaalihuollon ammattihenkilön ei kuitenkaan ole täytynyt tehdä lastensuojelutyötä kyseisenä poikkileikkauspäivänä, vaan hän voinut olla lomalla, koulutuksessa tms.
- Jos työntekijän sairaus tai muu poissaolo on kestänyt yli 2 kuukautta työntekijää ei tulisi enää sisällyttää työntekijöiden lukumäärään.
- Jos henkilö on työskennellyt vähemmän kuin 10 prosenttia työajasta lastensuojelun palvelutehtävässä kuluneen kuukauden aikana ei hänen työpanostaan lasketa mukaan mitoitukseen.
- Mikäli henkilöt työskentelevät vain osin lastensuojelun palvelutehtävässä henkilöiden määrä voi muodostua kymmenysten summana. Työajan jakautumista voidaan arvioida noin edellisen kuukauden ajalta.

Esimerkki:

Neljä sosiaalityöntekijää → 2,1 työntekijää jos

Yksi kokopäiväinen työntekijä → 1.

Yksi työskentelee 66 % lapsiperhepalveluissa ja 33% lastensuojelussa → 0,3.

Yksi työntekijä tekee nelipäivästä viikkoa → 0,8.

Yksi työntekijä tekee lastensuojelutyötä yhden aamupäivän viikossa. → 0.

(B3) Avoimet sosiaalityöntekijän vakanssit

- Avoimet kokopäiväiset tehtävät. Jos avoin tehtävä on jaettu ja lastensuojeluun kohdistuu esimerkiksi 66% työajasta → 0,6.
- Avoimiin tehtäviin ei sisällytetä vakansseja, joita hoitaa määräaikaaisesti sijaispätevä. Samoin esimerkiksi vanhempainvapaan vuoksi ennakkoon avattua tehtävää ei sisällytetä avoimiin tehtäviin niin pitkään kuin tehtävällä on pätevä tai sijaispätevä hoitaja.

(C) Lapsen asioista vastaavien sosiaalityöntekijöiden määrä, joilla on enemmän kuin 30/35 alle 18 vuotiasta lastensuojelun asiakasta

- Lastensuojelulain 13 b §:ssä määritellyn enimmäisasiakamäärän ylittävien sosiaalityöntekijöiden määrä.
- Kokonaisluku. Lukua laskettaessa ei ole tarpeen huomioida sosiaalityöntekijöiden osittaista työaikaa tai muita kuin lastensuojelun 0–17-vuotiaita asiakkaita.
- Lain mukainen mitoitus on enintään 35 vuosina 2022 ja 2023, mutta tämän jälkeen 30. Kysymyksen muotoilu mukailee poikkileikkauspäivämäärän lainsäädäntöä.

THL:n suorittama laskenta:

Henkilöstömitoituksen suhdeluku:

- THL laskee luvun jakamalla asiakkaiden lukumäärän sosiaalityöntekijöiden (pätevä+sijaispätevä) kokonaismäärällä.

Henkilöstömitoituksen suhdeluku täysien vakanssien tilanteessa

- THL laskee luvun jakamalla asiakkaiden lukumäärän kaikilla (ml. avoimet) sosiaalityöntekijöiden vakanssien määrällä lastensuojelun palvelutehtävässä.